

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан по социально-экономическим вопросам на 2017-2019 годы

Кабинет Министров Республики Узбекистан (в дальнейшем «Правительство»), Совет Федерации профсоюзов Узбекистана (в дальнейшем «Профсоюзы») и Торгово-промышленная палата (в дальнейшем «Работодатели»), в лице полномочных представителей, именуемые в дальнейшем «Сторонами»:

действуя в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Узбекистан;

руководствуясь Стратегией действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах;

провозглашая приоритет прав и свобод граждан, интересов независимого Узбекистана;

подтверждая необходимость формирования социально-ориентированной рыночной экономики, базирующейся на пяти принципах осуществления социально-экономических реформ, провозглашенных первым Президентом Республики Узбекистан И.Каримовым;

признавая необходимость социальной ответственности государства, работодателей и работников;

реализуя принцип социального партнерства для конструктивного взаимодействия в деле обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов работников и работодателей, налаживания эффективного сотрудничества в деле неуклонного повышения уровня жизни населения, сохранения социального согласия и стабильности в обществе;

заключили настоящее Генеральное соглашение (в дальнейшем «Соглашение»), устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики, и принимают на себя обязательства по следующим направлениям.

I. Развитие экономики, отечественного производства и предпринимательства

В целях продолжения реализации мер, направленных на дальнейшее повышение конкурентоспособности экономики страны на мировом рынке, модернизацию и диверсификацию секторов и отраслей экономики, расширение экспортного потенциала, усиление инвестиционной активности, Стороны считают необходимым в предстоящий период:

1. Проводить совместную работу по повышению конкурентоспособности национальной экономики, прежде всего, за счет реализации политики структурных преобразований, диверсификации промышленности, технической и технологической модернизации производства, широкого внедрения информационно-коммуникационных систем.

2. Реализовать комплекс целенаправленных мер, обеспечивающих дальнейшее улучшение инвестиционного климата, в том числе за счет поощрения инвестиций предприятий и населения, иностранных инвесторов, совершенствования механизмов стимулирования хозяйствующих субъектов, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию и развитие производства и инфраструктуры.

3. Обеспечить дальнейшее углубление реформ по повышению доли частной собственности в экономике, формированию свободной конкурентной среды, уменьшению государственного присутствия во всех сферах деятельности.

4. Принимать согласованные меры по реализации Указа Президента Республики Узбекистан № УП-4848 от 5 октября 2016 года «О дополнительных мерах по обеспечению ускоренного развития предпринимательской деятельности, всемерной защите частной собственности и качественному улучшению делового климата».

5. Осуществить переход на качественно новый этап структурных преобразований в аграрном секторе, а также дальнейшее укрепление продовольственной безопасности страны путем развития фермерских, дехканских и личных подсобных хозяйств, разработки эффективного механизма взаиморасчетов за поставленную сельскохозяйственную продукцию, расширения масштабов ее промышленной переработки.

II. Участие в нормотворчестве и правовая защита работников

В целях обеспечения соблюдения трудовых, социально-экономических прав и интересов работников путем наиболее полного использования существующих правовых норм и расширения правового поля, Стороны обязуются:

6. Обеспечить участие Совета Федерации профсоюзов в формировании нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные социально-экономические права и законные интересы работников.

7. Изучить возможности имплементации в национальное законодательство Конвенций Международной организации труда:

№81 об инспекции труда в промышленности и торговле;

№132 об оплачиваемых отпусках (пересмотренной в 1970 г.);

№129 об инспекции труда в сельском хозяйстве;

№144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм;

№183 о пересмотре Конвенции 1952 года об охране материнства;

№187 об основах, содействующих безопасности и гигиена труда;

Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде.

8. Наладить проведение занятий по теме: «Международные и национальные трудовые стандарты» в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, а также во всех образовательных учреждениях повышения квалификации.

9. Осуществить совместную разработку предложений по:

принятию Закона «О негосударственных организациях по содействию занятости населения (рекрутинговых агентствах)», направленного на развитие инфраструктуры рынка труда, расширению возможностей обеспечения занятости, повышения доходов и уровня жизни населения;

принятию Закона «О примирительных процедурах (медиации)», определяющего основные понятия, цели, задачи и механизмы досудебного разрешения гражданских и хозяйственных споров;

принятию Закона «О государственной службе», регулирующего основные принципы организации и деятельности системы государственной службы, формирования кадрового состава, вопросы устройства на работу, прохождения и прекращения государственной службы, а также гарантий в этой сфере.

определению правового статуса сезонных работников, осуществляющих трудовую деятельность без заключения трудовых договоров, в том числе занятых на временных разовых работах;

проведению исследования для формирования перечня районов с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями для последующего внесения предложений по установлению районных коэффициентов и надбавок к оплате труда, а также минимальной продолжительности ежегодного дополнительного отпуска.

10. Проводить системную работу по повышению правовой грамотности работодателей, руководителей органов государственной власти и управления, выпускников учреждений высшего и среднего специального профессионального образования.

11. Внедрить систему досудебной защиты трудовых прав работников на основе социального партнерства и диалога с вышестоящими органами юридических лиц, в случаях неустранения должностными лицами нарушений законодательства, выявленных профсоюзами.

12. Осуществлять системное сотрудничество профсоюзов со всеми министерствами и ведомствами по предупреждению нарушений трудового законодательства.

13. Осуществить дальнейшее совершенствование механизма обратной связи с населением по социально-трудовым вопросам путем расширения сети колл-центров, телефонов доверия и виртуальных приемных.

14. Ежегодно проводить анализ системы мер министерств, ведомств, негосударственных некоммерческих и других организаций, в т.ч. субъектов предпринимательства по соблюдению основополагающих конвенций МОТ.

III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым реализовать комплекс мер, обеспечивающих дальнейшее неуклонное повышение реальных доходов и уровня жизни населения, усиление социальной поддержки граждан республики. В этих целях Стороны обязуются:

15. В период действия настоящего Соглашения принимать меры по повышению реальной заработной платы и доходов трудящихся, сохранению удельного веса оплаты труда в валовом внутреннем продукте (ВВП) на уровне не менее 30 процентов.

16. Рекомендовать социальным партнерам принятие дополнительных мер по повышению роли коллективных соглашений и договоров в регулировании оплаты труда и обеспечении своевременности её выплаты, недопущению удержаний из заработной платы в случаях, не предусмотренных законодательством.

17. Продолжить работу по развитию нормативно-правовой базы путем создания условий для разработки научно-обоснованных норм труда на межотраслевом, отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

18. Усилить государственный и общественный контроль над своевременностью выплаты заработной платы, соблюдением стандартов минимальной заработной платы и минимального размера оплаты труда, которая должна быть не ниже ставки по первому разряду Единой тарифной сетки по оплате труда.

19. В коллективных договорах и соглашениях предусмотреть ответственность, в том числе материальную ответственность работодателей за несвоевременную выплату заработной платы по их вине.

20. Принять меры по проведению трехсторонних консультаций между Правительством, организациями работодателей и профсоюзами по вопросам установления минимальной заработной платы.

21. Обеспечить установление оптимального соотношения между тарифной и надтарифной частями фонда оплаты труда через государственное и коллективно-договорное регулирование.

IV. Развитие рынка труда, содействие занятости населения

Стороны, признавая своей целью обеспечение эффективного функционирования рынка труда и повышение занятости населения, считая необходимым объединить усилия в решении задач по созданию новых рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обязуются:

22. Обеспечивать реализацию системных мер по разработке и выполнению ежегодных программ занятости населения в разрезе направлений занятости, отраслей и территорий. При этом, особое внимание уделять созданию рабочих мест со стабильной заработной платой и безопасными условиями труда, особенно в сельской местности.

23. Не допускать превышения безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, выше социально приемлемого уровня от численности экономически активного населения, совершенствовать систему профессиональной подготовки и переподготовки безработных граждан, а также расширение привлечения их к оплачиваемым общественным работам.

24. Оказывать всемерное содействие трудоустройству выпускников высших, средних специальных образовательных учреждений, лиц, вернувшихся со срочной военной службы в рядах Вооруженных сил Республики Узбекистан и других категорий социально уязвимых слоев населения.

25. На основе анализа рынка труда обеспечить подготовку специалистов по востребованным на рынке труда профессиям, трудоустройство выпускников профессиональных колледжей по специальности, повысить ответственность работодателей за закрепление молодых специалистов на рабочих местах.

26. Силами социальных партнеров наладить государственный контроль и общественный мониторинг создания новых рабочих мест и снижения уровня безработицы, содействовать включению представителей профсоюзов в состав соответствующих рабочих комиссий при хокимиятах.

27. Осуществлять совместный контроль соблюдения минимального норматива численности и фонда заработной платы на предприятиях розничной торговли, общественного питания и строительства, принять меры по разработке и внедрению аналогичных требований для других субъектов малого бизнеса.

28. Содействовать соблюдению на местах требований Положения о регулировании трудовых отношений и определению минимальных нормативов численности и фонда заработной платы работников в фермерских хозяйствах, утвержденного постановлением Министерства сельского и водного хозяйства и Министерства труда №27-24 к/к от 1 августа 2016 года.

29. Соблюдать законные права работников, высвобождаемых в результате ликвидации и реорганизации юридических лиц, оказывать содействие их переобучению, переквалификации и трудоустройству.

30. Принять действенные меры по правовому регулированию трудовой миграции, а также трудоустройству возвращающихся мигрантов.

V. Охрана и безопасность труда

Рассматривая охрану и безопасность труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны обязуются:

31. Внести предложения по созданию общественного органа, осуществляющего свою деятельность по координации и решению вопросов охраны труда и окружающей природной среды в Узбекистане.

32. Принять Программу действий по улучшению условий и охраны труда на 2017-2019 годы, при этом предусмотреть создание на предприятиях «зелёных рабочих мест», т.е. рабочих мест с достойными условиями труда.

33. Оказывать всемерное содействие реализации Программы действий по охране окружающей среды Республики Узбекистан на 2013-2017 годы, направленной на создание условий, способствующих достижению устойчивого развития страны по принципам «зелёной экономики».

34. Сосредоточить усилия на проведении работ по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, а также устранению причин их возникновения, шире практиковать совместные проверки состояния условий, охраны труда, промышленной и экологической безопасности с государственными органами надзора и контроля.

35. Усилить государственный и общественный контроль над:

полным охватом работодателей системой обязательного страхования гражданской ответственности;

финансированием мероприятий по охране труда на предприятиях, в организациях и учреждениях;

проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и травмоопасности оборудования;

получением информации от руководителей и иных должностных лиц организаций об условиях и охране труда, а также всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

изучением состояния охраны труда, контролировать выполнение обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

принятием участия независимых экспертов в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, а также на заседаниях врачебно-трудовых экспертных комиссий;

участием в разработке проектов нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;

обращением в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

процессами избрания уполномоченных по охране труда, их обучения, повышения квалификации и закрепления в коллективных договорах и соглашениях условий для эффективного осуществления ими своей деятельности.

36. Обеспечить координацию работ по своевременной и качественной реализации Программы по пересмотру, разработке и введению правил и норм охраны труда.

37. Проводить широкую разъяснительную работу через средства массовой информации по формированию общественного мнения о значимости вопросов охраны труда.

38. Продолжить проведение Федерацией профсоюзов Республиканского смотроконкурса на лучшую организацию общественного контроля по охране труда.

VI. Социальные гарантии, социальная защита

В целях обеспечения социальной защиты работающих граждан и членов их семей, создания достойных условий труда, Стороны принимают на себя обязательства:

39. Оказывать всемерное содействие реализации Постановления Президента Республики Узбекистан от 28.12.2016 г. №ПП-2705 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственной поддержки престарелых и инвалидов»

40. В рамках Государственной программы по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в "Год диалога с народом и интересов человека", утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-4947 от 7 февраля 2017 года, совместно со всеми негосударственными некоммерческими организациями дойти до каждого трудящегося и каждой семьи и всемерно содействовать решению их социальных проблем.

41. Ежегодно проводить общенародные благотворительные хашары в преддверии праздников «Навруз» и «Мустакиллик» для оказания в каждой махалле материальной помощи одиноким престарелым гражданам, пенсионерам и инвалидам, детям с ограниченными возможностями, малообеспеченным и многодетным семьям.

42. Оказывать материальную помощь через коллективные договоры и соглашения малообеспеченным семьям, семьям с детьми, пенсионерам, ветеранам войны и труда.

43. Оказывать меры материальной поддержки со стороны Федерации профсоюзов и Торгово-промышленной палаты одиноким престарелым гражданам, а также домам «Саховат» и «Мурувват».

44. Реализовать комплекс мер по развитию корпоративной социальной ответственности бизнеса.

VII. Духовно-просветительская, физкультурно-массовая работа, оздоровление трудящихся и членов их семей

Стороны обязуются:

45. Рекомендовать работодателям принимать меры по организации ежегодно культурного отдыха, туризма и оздоровления работников и членов их семей.

46. Ежегодно выделять определенное количество бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение работающим:

членам многодетных и малообеспеченных семей;

воинам-интернационалистам; участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС; ветеранам и инвалидам труда;

лицам, имеющим заслуги перед Республикой Узбекистан.

47. На системной основе принимать меры по организации оздоровления детей в летний период в детских оздоровительных лагерях.

48. Оказывать содействие в оздоровлении в детских оздоровительных лагерях детей-сирот из домов «Мехрибонлик», а также детей из экологически неблагоприятных регионов республики.

49. Уделять особое внимание созданию современных условий лечения и отдыха, увеличению коечных мощностей и модернизации санаториев и домов отдыха, а также детских оздоровительных лагерей.

50. Совместно проводить духовно-просветительские, культурно-массовые и спортивные мероприятия в целях организации полезного, интересного досуга работников и членов их семей.

VIII. Дополнительные гарантии для женщин и молодежи

Стороны, обязуясь соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан для женщин и молодежи, считают необходимым:

51. Обеспечить неукоснительное соблюдение Сторонами следующих Конвенций Международной организации труда:

Конвенции №29 «О принудительном или обязательном труде»;

Конвенции №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»;

Конвенции №103 «Об охране материнства»;

Конвенции №105 «Об упразднении принудительного труда»;

Конвенции №111 «О дискриминации в области труда и занятий»;

Конвенции №138 «О минимальном возрасте для приёма на работу»;

Конвенции №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда».

52. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях вопросы предоставления льгот для женщин и молодежи, оказания им мер моральной и материальной поддержки, в том числе:

продление отпусков по беременности и родам;

оказание материальной помощи и установление сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин с детьми;

предоставление дополнительных льгот в трудовых отношениях выпускникам профессиональных образовательных учреждений;

предоставление беспроцентных ссуд молодым работникам для приобретения товаров длительного пользования, жилищного строительства, а также оплаты службы в мобилизационном призывном резерве.

53. Провести инвентаризацию и пересмотреть действующие ведомственные нормативно-правовые акты в части предоставления дополнительных гарантий для женщин и молодежи на предмет их соответствия конвенциям МОТ и законам Республики Узбекистан и внести предложения о дополнениях и изменениях или об отмене противоречащих норм.

54. Взять под особый контроль трудоустройство и закрепление на рабочих местах выпускников профессиональных колледжей.

IX. Развитие социального диалога и социального партнерства

Стороны, декларируя свою приверженность идее социального диалога, как способа цивилизованного разрешения проблем в социально-трудовой сфере, обязуются:

55. Проводить встречи за круглым столом представителей Правительства, министерств, ведомств с профсоюзным активом и работодателями республики для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов.

56. Соблюдать законные права профсоюзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию в установленном законодательством порядке.

57. Способствовать созданию условий для свободной деятельности представителей работников в организациях в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию».

58. Содействовать расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

59. С целью внедрения единого переговорного процесса рекомендовать:

заключать отраслевые (тарифные) соглашения между соответствующими профсоюзами и работодателями (их объединениями) – не позднее января, а коллективные договоры на предприятиях, в организациях и учреждениях – не позднее марта месяца соответствующего года;

рассматривать итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на совместных заседаниях профсоюзов и организаций работодателей, а также на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов не позднее 1 апреля соответствующего года.

60. Для обеспечения участия профсоюзов в процессе принятия решений рекомендовать:

обеспечение участия председателей Республиканских советов профсоюзов на заседаниях соответствующих Комплексов Кабинета Министров в качестве наблюдателей;

введение председателей Республиканских советов профсоюзов в состав коллегий министерств и иных республиканских органов государственного и хозяйственного управления;

включение руководителя первичной профсоюзной организации в органы управления предприятием.

X. Действие Соглашения, механизм его реализации, ответственность сторон за его выполнение

61. Настоящее Соглашение заключено на 2017-2019 годы и действует до заключения нового Соглашения. Действие Соглашения распространяется на всю территорию Республики Узбекистан.

62. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и принимают на себя обязательства руководствоваться данным Соглашением, соблюдая все его условия.

63. Отдельные положения настоящего Соглашения подлежат реализации через включение их в отраслевые, территориальные (региональные) соглашения и коллективные договоры.

64. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, признает свою ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем.

65. В период действия настоящего Соглашения Стороны считают необходимым: до принятия решений, затрагивающих интересы Сторон по важнейшим вопросам социально-трудовых отношений, проводить взаимные консультации; подводить итоги и ход выполнения Соглашения не реже одного раза в год.

66. Любая из Сторон, подписавших настоящее Соглашение, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых обязательств. Эти предложения могут быть приняты по взаимному согласию Сторон.

67. Контроль за реализацией настоящего Соглашения осуществляет трехсторонняя комиссия, утверждаемая сторонами.

Заключено в г.Ташкенте «22» февраля 2017 г.

**Заместитель Премьер-министра
Республики Узбекистан**



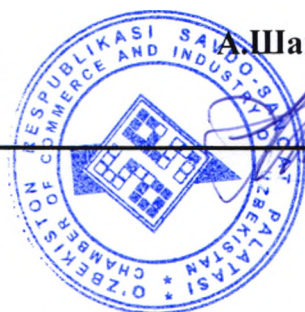
Т.Нарбаева

**Председатель
Совета Федерации профсоюзов
Узбекистана**



К.Рафиков

**Председатель
Торгово-промышленной Палаты
Узбекистана**



А.Шайхов

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по контролю за реализацией Генерального соглашения между Кабинетом
Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов
Узбекистана, Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан по
социально-экономическим вопросам на 2017-2019 годы

Представители Правительства Республики Узбекистан:

1. Рахматов Азиз Ахматович – заведующий сектором Сводного информационно-аналитического департамента по вопросам макроэкономического развития, структурных преобразований и привлечения иностранных инвестиций Кабинета Министров Республики Узбекистан;

2. Низомов Баходир Махмудович – заместитель министра труда Республики Узбекистан;

3. Хаджибаев Абдухаким Муминович - заместитель министра здравоохранения Республики Узбекистан.

Представители Федерации профсоюзов Узбекистана:

4. Махмадалиев Бахтиёр Хасанович – заместитель председателя Совета Федерации профсоюзов Узбекистана;

5. Бедиллов Равшан Мэлсович – председатель Республиканского совета профсоюза работников образования, науки и культуры Узбекистана;

6. Зияев Мирзохид Мирзаевич - председатель Республиканского совета профсоюза работников нефтегаза и геологии Узбекистана.

Представители работодателей Узбекистана:

7. Икрамов Анвар Махамаджанович - заместитель председателя Торгово-промышленной палаты Узбекистана;

8. Нурутдинов Алик Саидович – Генеральный директор ОАО “Ўзметкомбинат”;

9. Хатамов Сохиб Рузиматович – руководитель группы по совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы развития фермерства Совета фермеров Узбекистана.