

2015 йил 21 сентябрь № 432п
Ўзбекистон Республикаси Адлия
вазирлиги томонидан

2015 йил 07 август куни Ўзбекистон
алоқа ходимлари касаба
уюшмасининг VIII-Қурултойида

**“ҚАЙТА РЎЙХАТГА
ОЛИНГАН”**

“ТАСДИҚЛАНГАН”



**Ўзбекистон ахборот технологиялари ва оммавий
коммуникация ходимлари касаба уюшмасининг**

У С Т А В И
(янги таҳрири)

Тошкент – 2015



**Ўзбекистон ахборот технологиялари ва оммавий
коммуникация ходимлари касаба уюшмасининг**

У С Т А В И
(янги тахрири)

**1990 йил 24 август куни Ўзбекистон алоқа ходимлари
касаба уюшмасининг I-Қурултойида**

Т А С Д И Қ Л А Н Г А Н

Ўзбекистон алоқа ходимлари касаба уюшмасининг
1995 йил 12 январ II-Қурултойида, 1999 йил 16 ноябр III-Қурултойида,
2005 йил 14 март IV-Қурултойида, 2010 йил 3 август V-Қурултойида,
2013 йил 15 май навбатдан ташқари VI-Қурултойида,
2014 йил 11 феврал навбатдан ташқари VII-Қурултойида
2015 йил 07 август куни ўтказилган VIII-Қурултойида
ўзгартириш ва қўшимчалар билан тасдиқланган

ЎЗБЕКИСТОН АХБОРОТ ТЕХНОЛОГИЯЛАРИ ВА ОММАВИЙ КОММУНИКАЦИЯ ХОДИМЛАРИ КАСАБА УЮШМАСИНИНГ УСТАВИ

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Ўзбекистон ахборот технологиялари ва оммавий коммуникация ходимлари касаба уюшмаси (*кейинги ўринларда* – “**касаба уюшмаси**” деб юритилади) мулкчилик шаклидан қатъи назар алоқа, ахборот технологиялари ва оммавий коммуникация соҳасидаги корхона, муассаса, ташкилотларда (*кейинги ўринларда* – “**корхона**”) меҳнат қилаётган ходимлар ва таълим олаётган ўқувчи-талабаларнинг ишлаб чиқариш, касбий, ижтимоий-иқтисодий ва меҳнатга доир умумий манфаатларини ифода этиш ҳамда қонуний ҳуқуқларини ҳимоя қилиш мақсадида тузилган ўзини ўзи бошқарувчи нодавлат ноижорат ташкилоти бўлиб, унинг ташкилий-ҳуқуқий шакли жамоат бирлашмаси ҳисобланади.

2. Касаба уюшмаси ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, Меҳнат кодекси, “Нодавлат ноижорат ташкилотлари тўғрисида”ги, “Касаба уюшмалари, уларнинг ҳуқуқлари ва фаолиятининг кафолатлари тўғрисида”ги, “Ижтимоий шериклик тўғрисида”ги, “Ўзбекистон Республикасида жамоат бирлашмалари тўғрисида”ги қонунларига, нодавлат ноижорат ташкилотлари фаолиятларини тартибга солувчи бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга ҳамда ушбу Уставга мувофиқ амалга оширади.

3. Касаба уюшмаси ташкилотлари давлат ҳокимияти ва хўжалик бошқаруви органлари, сиёсий партиялар ва бошқа жамоат ташкилотларидан мустақил бўлиб, улар олдида ҳисобдор эмас ва улар томонидан назорат қилинмайди, қонунларда белгиланган ҳолатлар бундан мустасно.

Касаба уюшмасининг фаолияти қонунийлик, эркинлик, мустақиллик, ихтиёрийлик, тенг ҳуқуқлилиқ ва ўзини ўзи бошқариш тамойиллари асосида ташкил этилади.

4. Касаба уюшмаси Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси (*кейинги ўринларда* – “**Федерация**”) билан келишилган ҳолда ўз тузилмасини, ходимларининг штат бирлигини белгилайди, республика ва хорижий давлатларнинг касаба уюшмалари билан ҳамкорлик қилади, шунингдек, халқаро касаба уюшмалари бирлашмаларига кириши ва уларни ташкил этишда қатнашиши мумкин.

5. Касаба уюшмаси ташкилоти ўз аъзоларининг манфаатларини кўзда тутиб, давлат органлари, фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органлари, иш берувчилар, бошқа жамоат бирлашмалари, юридик шахслар ва фуқаролар билан ўзаро ҳамкорлик қилади.

Касаба уюшмасининг фаолияти иш берувчилар, уларнинг бирлашмалари (вазирлик, компания, агентлик, уюшма), давлат ҳокимияти ва бошқарув органлари билан ижтимоий шерикликка, тузилган жамоа шартномалари ва келишувларига ҳамда меҳнатга оид муносабатларда томонларнинг тенг ҳуқуқлигига асосланади.

6. Касаба уюшмаси ва унинг тизимидаги касаба уюшма бошланғич ташкилотлари (*кейинги ўринларда* – “**бошланғич ташкилот**”) ушбу Уставда кўзда тутилган мақсад ва вазифаларни бажариш учун ишлаб чиқариш ва тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланиши ҳамда Ўзбекистон Республикасининг қонун ҳужжатларига зид бўлмаган бошқа фаолият турларини амалга ошириши мумкин.

7. Касаба уюшмаси ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикаси ҳудудида амалга оширади, шунингдек Федерация билан келишилган ҳолда халқаро фаолиятни олиб бориши мумкин.

8. Касаба уюшмасининг расмий номи:

Давлат тилида: тўлиқ номи - Ўзбекистон ахборот технологиялари ва оммавий коммуникация ходимлари касаба уюшмаси; қисқартирилган номи – **Ахборот технологиялари ходимлари касаба уюшмаси**;

Рус тилида: тўлиқ номи - Профсоюз работников информационных технологий и массовых коммуникации Узбекистана; қисқартирилган номи - **Профсоюз работников информационных технологий**;

Инглиз тилида: тўлиқ номи - Trade union workers of information technology and mass communication of Uzbekistan; қисқартирилган номи - **Trade union workers of information technology**.

Ушбу касаба уюшмаси муқаддам Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлигида 432-п - сон билан 2014 йил 23 июнда “Ўзбекистон алоқа ходимлари касаба уюшмаси” номи билан қайта рўйхатдан ўтказилган.

9. Касаба уюшмасининг доимий фаолият юритувчи раҳбар органи жойлашган ери (почта манзили): Ўзбекистон Республикаси, 100165, Тошкент шаҳри, Миробод тумани, Бухоро кўчаси, 24-уй.

II. Касаба уюшмасининг мақсад ва вазифалари

10. Касаба уюшмасининг асосий мақсади касаба уюшмаси аъзолари, шунингдек корхона, ташкилот, муассасалар ходимларининг меҳнат, ижтимоий-иқтисодий ҳуқуқ ва манфаатларини ифодалаш ва ҳимоя қилишдир.

11. Касаба уюшмаси ушбу мақсадни амалга ошириш учун қуйидаги вазифаларни:

- ирқи, миллати, тили, дини, жинси, ёши, ижтимоий келиб чиқиши ва эътиқодидан қатъий назар, касаба уюшма аъзосининг меҳнат қилиш, касбни эркин танлаш, адолатли меҳнат шароитларда ишлаш ва ишсизликдан ҳимоя қилинишга;

- меҳнатга ҳақ тўлаш ва меҳнатнинг бошқа шартлари бўйича ижтимоий адолатли тизимни жорий этилишига;

- шахснинг маънавий ва жисмоний баркамол ривожланишига ёрдам берадиган бўш вақтдан оқилона фойдаланишга;

- замонавий техника ва технология ривожланиш даражасига мувофиқ ходимларнинг малакасини оширилишига ва касб жиҳатдан қайта тайёрланишига ҳамда касаба уюшмаси кадрлари ва фаолларининг ўқишини ташкиллаштириш ва ўтказишга;

- меҳнат қонунчилиги, атроф муҳит ва меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича қонунлар, қоидалар ва меъёрларга риоя этилиши юзасидан жамоатчилик назоратини олиб борилишига;

- иш берувчилар билан ижтимоий мулоқот ва ижтимоий шерикликни ривожлантириш, жамоа музокараларини ташкил қилиш, жамоа шартномалари ва келишувлари тузилишига, уларда олинган мажбуриятларни бажарилишига;

- ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини, айниқса аёллар ва ёшларни соғломлаштириш, жисмоний тарбия, оммавий-маданий ишларни кучайтириш учун база яратилиши ва маблағ ажратилишига;

- давлат органлари ва жамоат ташкилотлари билан ҳамкорлик қилиш, касаба уюшма аъзоларининг ижтимоий-иқтисодий, меҳнатга оид ҳуқуқ ва эркинликларини ҳимоя қилишга қаратилган қонунлар ва меъёрий ҳужжатлар қабул қилинишига, барқарорлик, ҳамжиҳатлик ва фуқаролар тотувлигини сақланишига;

- касаба уюшмаси фаолиятини янада кучайтириш, ўз аъзоларига ижтимоий ёрдам кўрсатиш ва уларни моддий рағбатлантириш, шунингдек, бошланғич ташкилотларга Устав вазифаларини бажаришига молиявий кўмаклашиш мақсадида жамғармалар тузишга;

- касаба уюшмаси томонидан ишлаб чиқилган устувор йўналишларни амалга оширишда жамоат ва бошқа нодавлат ташкилотлар, шу жумладан касаба уюшма аъзоларининг меҳнат муаммолари, ижтимоий-иқтисодий ҳуқуқлари ва манфаатларини ҳимоя қилиш масалалари билан шуғулланадиган ташкилотлар билан ҳар томонлама ҳамкорликни кучайтиришга;

- касаба уюшма ички ишларини ташкил этиш, иш юритиш ва ижро интизомини мустаҳкамлашга ҳаракат қилади.

12. Касаба уюшмаси фаолиятининг йўналишлари бўйича вазифалари ва уларнинг бажарилиш тартиби касаба уюшмаси олий раҳбар органи томонидан тасдиқланган Ҳаракат Дастурида белгиланади.

13. Касаба уюшмаси ўз аъзоларининг қонуний ҳуқуқлари ва манфаатларини ҳимоя қилиш учун Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигида таъқиқланмаган барча воситалардан фойдаланади.

III. Касаба уюшмаси аъзоси, унинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

14. Касаба уюшмасига аъзо бўлиш ихтиёрийдир.

Касаба уюшмаси Устави талабларини тан олувчи ва бажарувчи, аъзолик бадалларини мунтазам тўлаб борувчи, мулкчилик шаклидан қатъи назар корхоналарда меҳнат қилаётган 18 ёшга тўлган ҳар бир шахс касаба уюшмаси аъзоси бўлиши мумкин (агар 16 ёшга тўлган шахс иш берувчи билан меҳнат муносабатларида бўлса ёки ўқув юртида ўқиётган даврда касаба уюшмаси аъзолигига кириши мумкин).

15. Касаба уюшмаси аъзолигига шахснинг аризасига биноан бошланғич ташкилотнинг умумий йиғилиши ёки қўмитаси ёхуд у ваколат берган цех касаба уюшма ташкилоти қўмитаси томонидан қабул қилинади.

Касаба уюшмаси аъзолари асосий иш (ўқиш) жойларидаги касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти ҳисобида турадилар.

Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти тузилмаган корхона ва таълим муассасаларда ходимлар, талабаларни касаба уюшма аъзолигига қабул қилиш юқори турувчи касаба уюшмаси раҳбар органи ёки у ваколат берган сайланма органи томонидан амалга оширилади.

Касаба уюшмаси аъзолигига қабул қилинган шахсларга бошланғич ташкилотнинг касаба уюшма қўмитаси раиси ёки ташкилотчиси томонидан ягона намунадаги аъзолик билети берилади.

16. Касаба уюшмасига аъзолик қуйидаги ҳолларда сақланиб қолади:

касаба уюшмаси аъзоси фарзанд тарбиялаш ёки яқин қариндошини парваришлаш зарурияти билан меҳнат фаолиятини вақтинчалик тўхтатганда;

касаба уюшмаси аъзоси соғлиғи бўйича ёки ёшга доир пенсияга чиқиб ишини тўхтатганда (касаба уюшмаси ташкилоти билан алоқани узмаслик ва аъзолик бадалларини тўлаб туриш шarti билан);

ходимлар сони(штат)нинг ўзгариши (қисқариши) ёки корхонанинг тугатилиши муносабати билан вақтинчалик ишсиз қолиб, меҳнат органида иш қидираётган шахс сифатида рўйхатдан ўтган касаба уюшмаси аъзосига - бошқа ишга жойлашгунча;

касаба уюшмаси аъзосининг Қуролли Кучларда хизмати тугагандан сўнг икки ойгача;

Республика кенгаши Раёсати қарори билан белгиланган бошқа даврларда.

17. Касаба уюшмасининг барча аъзолари тенг ҳуқуқ ва мажбуриятларга эгадирлар.

Касаба уюшмаси аъзосининг ҳуқуқлари қуйидагилардан иборат:

- касбий, ижтимоий-меҳнат ҳуқуқ ва манфаатлари, меҳнат муносабатларига оид масалалар бўйича касаба уюшмасининг ҳимоясида бўлиш,

- касаба уюшмаси органларидан маслаҳат ва бепул ҳуқуқий ёрдам олиш;

- касаба уюшмаси раҳбар органларини сайлаш ва белгиланган тартибда касаба уюшмаси юқори раҳбар органларини сайлашда иштирок этиш учун вакил бўлиш;

- касаба уюшмасининг барча даражадаги раҳбар ва бошқа сайланадиган органларини сайлаш ва уларга сайланиш;

- касаба уюшмаси тадбирларида қатнашиш, таклифлар киритиш, ўз фикрини эркин билдириш, шу жумладан, оммавий ахборот воситаларида ҳам;

- ўз фаолияти ва хулқига тааллуқли масала муҳокама этилаётганда, унинг мурожаатлари кўриб чиқиляётганда, мажлислар ва йиғилишларда шахсан иштирок этиш;

- ўзи ёки оила аъзоларини касаба уюшмалари тизимидаги санаторий ва соғломлаштириш масканларида даволаниши ва дам олишига, шунингдек, болалар оромгоҳларига йўлланмаларни имтиёзли шартларда олиш;

- касаба уюшмалари тизимидаги ёки касаба уюшмаси ташкилотларига фойдаланиш учун берилган маданий-маиший муассасалар ва спорт иншоотларидан имтиёзли тарзда фойдаланиш;

- белгиланган тартибда касаба уюшмаси мулкidan фойдаланиш ёки моддий ёрдам олиш;

- муносиб иш топишда касаба уюшмаси ташкилотидан мадад олиш;

- аризасига биноан, касаба уюшмаси аъзолигидан эркин чиқиш ва бошқалар.

18. Касаба уюшмаси аъзосининг мажбуриятлари қуйидагилардан иборат:

- касаба уюшмаси Устав талабларини билиш ва унга риоя қилиш;

- касаба уюшмаси сайланма органларининг қарорларини бажариш;

- касаба уюшмаси ташкилотининг фаолиятида ва тадбирларида шахсан қатнашиш;

- жамоа шартномаси ва келишувлар бўйича мажбуриятларни бажарилишига кўмаклашиш;

- жамиятда ва меҳнат жамоасида одоб–ахлоқ меъёрларига риоя қилиш;

- касаба уюшмаси обрўсига путур етказадиган ножўя ҳаракатларга йўл қўймаслик;

- касаба уюшмаси нуфузини мустаҳкамлашга ва унинг сафларини кенгайтиришга ўз хиссасини кўшиш;

- аризасига кўра аъзолик бадалларини ўз вақтида ва белгиланган тартибда тўлаш ва бошқалар.

19. Касаба уюшмаси фаолиятидаги жонбозлиги, унинг сайланма органи томонидан берилган вазифаларни бажаришдаги фаол иштироки, шунингдек, касбий ютуқлари учун касаба уюшмаси аъзосига:

- ташаккур билдириш;

- пул мукофоти ёки қимматбаҳо совға бериш;

- имтиёзли равишда йўлланмалар ажратиш;

- Фахрий Ёрлик билан тақдирлаш;

- касаба уюшмаси раҳбар органларининг кўкрак нишони топшириш, шунингдек бошқа тарзда моддий ва маънавий рағбатлантириш мумкин.

20. Устав талабларини бузгани ёки зиммасига юкланган мажбуриятларни бажармагани учун касаба уюшма аъзосига огоҳлантириш бериш ёки уни касаба уюшма аъзолигидан чиқариш чораси қўлланиши мумкин.

21. Касаба уюшмаси аъзолигидан чиқариш ёки жамоат таъсири чорасини қўллаш тўғрисидаги қарор касаба уюшмасига қабул қилиш ҳуқуқига эга бўлган орган ёки юқори касаба уюшмаси раҳбар органи томонидан унинг иштирокида кўриб чиқилади.

Қарор кворум мавжуд бўлган ҳолда, яъни йиғилиш қатнашчилари, сайлаб қўйиладиган орган аъзоларининг камида 2/3 (учдан икки) қисми ёқлаб овоз берган тақдирда қабул қилинади.

Касаба уюшмаси аъзоси йиғилишда иштирок этишини узрсиз рад этган ҳолларда, жамоат таъсири чорасини қўллаш тўғрисидаги қарор унинг иштирокисиз ҳам қабул қилиниши мумкин.

22. Касаба уюшма ишини тўлов асосида бажараётган касаба уюшмаси аъзосига жамоат таъсир чорасини қўллашда Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси қоидаларига риоя этилиши шарт.

Қоида тариқасида, ҳар бир айбли ҳаракат (ҳаракатсизлик) учун касаба уюшмаси аъзосига фақат битта жамоат таъсир чораси қўлланилади.

Жамоат таъсир чорасини қўллаш тўғрисидаги қарор нусхаси 3 (уч) кун ичида касаба уюшмаси аъзосига тилхат билан берилади.

23. Касаба уюшмаси аъзосига мазкур Уставда белгиланган тартибда қўлланган жамоат таъсир чораси устидан юқори касаба уюшма раҳбар органига шикоят қилиши мумкин.

Жамоат таъсир чорасидан норози бўлган шахс белгиланган тартибда судга ҳам мурожаат қилиши мумкин.

24. Аъзолик бадалини узрсиз сабабларга кўра 6 (олти) ойдан ортиқ тўламаган касаба уюшма аъзоси касаба уюшмасидан чиққан, деб ҳисобланади (мазкур Уставнинг 78 - бандида кўзда тутилган ҳоллар бундан мустасно).

25. Касаба уюшмасидан чиқарилган ёки чиққан шахс касаба уюшмаси томонидан ўзининг ижтимоий-меҳнат ҳуқуқи ва қонуний манфаатлари ҳимоя қилиниши ёки бепул ҳуқуқий ёрдам олиши ҳуқуқидан маҳрум бўлади.

26. Касаба уюшмаси аъзосидан жамоат таъсир чораларини муддатидан олдин олиб ташлаш масаласи тегишли касаба уюшма ташкилоти томонидан камида уч ойдан кейин кўриб чиқилади.

Қўлланилган жамоат таъсири чораси бир йилдан сўнг ўз кучини йўқотади.

IV. Касаба уюшмасининг ташкилий тузилиши ва фаолиятининг асосий тамойиллари

27. Касаба уюшмасининг ташкилий тузилмасини қуйидагилар ташкил этади:

- касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари;
- касаба уюшмаси .

28. Касаба уюшмаси таркибий бўлинмаларини тузиш, ташкил этиш ва фаолиятини тугатиш тартиби, уларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари, бўлинмаларининг раҳбар органлари тўғрисидаги қоидалар ҳамда бўлинмаларнинг мол-мулкни бошқариш борасидаги ҳуқуқлари батафсил равишда уларнинг низомларида белгиланади.

29. Касаба уюшмаси фаолиятининг асосий тамойиллари қуйидагилардан иборат:

- касаба уюшмаси аъзоларининг тенг ҳуқуқлилиги;
- барча раҳбар органларини сайлаб қўйилиши;
- сайланма органнинг ўз аъзолари ва юқори касаба уюшма органлари олдида ҳисобот бериши;
- қарорлар қабул қилиш ва уларнинг бажарилишида маслаҳатлашув (коллегиаллик) ва ошкоралик;
- қарор қабул қилишда ўз фикрини очик билдириш ва мунозара эркинлиги;
- касаба уюшмаси ички интизомига риоя қилиш;
- озчиликнинг кўпчиликка бўйсунуши;
- юқори касаба уюшмаси органларининг Уставда белгиланган ваколатлари доирасида қабул қилган қарорларининг қуйи ташкилотлар томонидан бажарилиши мажбурийлиги.

V. Бошланғич ташкилотлар ва уларнинг асосий вазифалари

30. Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотлари касаба уюшмасининг асоси ҳисобланади.

31. Бошланғич ташкилот юридик шахс бўлган корхона ва таълим муассасаларда камида 5 (беш) нафар касаба уюшма аъзоси бўлган тақдирда ташкил этилади.

32. Бошланғич ташкилотни тузиш тўғрисида қарор касаба уюшмаси аъзоларининг таъсис йиғилиши томонидан қабул қилинади.

Таъсис йиғилиши ёки Конференция қарори Республика кенгаши Раёсати томонидан тасдиқланади.

33. Бошланғич ташкилотни тугатиш тўғрисида касаба уюшмасини камида икки ой олдин огоҳлантирган ҳолда, бошланғич ташкилотнинг умумий йиғилиши ёки Конференциясида қарор қабул қилиниши мумкин.

Бошланғич ташкилотни тугатиш тўғрисидаги қарор Республика кенгаши Раёсати томонидан тасдиқланади.

34. Республика кенгаши Раёсати қарори билан йирик ёки ҳудудий тарқоқлик шароитида ишлаётган бошланғич ташкилотларга кўмита раёсатини сайлаш ҳуқуқи берилиши мумкин.

35. Жорий ишларни олиб бориш учун бошланғич ташкилотнинг умумий йиғилиши (Конференцияси)да қуйидагилар 5 (беш) йил муддатга сайланади:

- 15 (ўн беш) нафаргача касаба уюшма аъзоси бўлган бошланғич ташкилотда касаба уюшма ташкилотчиси, унинг ўринбосари ва ғазначи;

- 15 (ўн беш) ва ундан кўп касаба уюшма аъзосини бирлаштирган бошланғич ташкилотда касаба уюшмаси кўмитаси аъзолари, раиси ҳамда тафтиш комиссияси (ўз мустақил бюджетига эга бўлган бошланғич ташкилотларида).

36. Касаба уюшма бошланғич ташкилоти кўмитасининг мажлислари заруриятга қараб, лекин ҳар 3 (уч) ойда камида бир марта ўтказилади.

37. Касаба уюшма бошланғич ташкилоти кўмиталари ва ташкилотчиси ҳар йил якунида касаба уюшма аъзоларининг умумий йиғилиши (Конференцияси)да ўз фаолияти ҳамда касаба уюшмаси ва хўжалик субъектларидан ажратилган маблағларнинг сарфланиши тўғрисида ҳисобот беради.

38. Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг кўмитаси раиси ва ташкилотчисининг муддатдан илгари сайлови тегишли касаба уюшма бошланғич ташкилоти аъзоларининг камида 1/3 (учдан бир) қисми талабига, шунингдек, уларнинг ўз ташаббуси билан ёки юқори касаба уюшмаси раҳбар органининг қарорига биноан ўтказилади.

39. Республика кенгаши Раёсати қарорига кўра бошланғич ташкилотларга қўшимча ваколатлар берилиши мумкин.

Худудий тарқоқлик ёки бошқа ҳолатларни эътиборга олган ҳолда бошланғич ташкилотнинг кўмитаси ўзининг айрим ҳуқуқларни таркибидаги цех кўмитасига бериши мумкин.

Цех кўмитасига берилиши мумкин бўлган ҳуқуқлар Республика кенгаши Раёсати билан келишилган ҳолда белгиланади.

40. Корхона, ташкилот ёки муассасада мулкчилик шакли ўзгарган тақдирда, бошланғич ташкилот ўз ҳуқуқий мақомини сақлаб қолган ҳолда, фаолият кўрсатишни давом этади.

41. Бошланғич ташкилотнинг ҳудуддаги юқори раҳбар органи касаба уюшмаси аъзоларининг умумий йиғилиши ёки Конференцияси ҳисобланади.

Умумий йиғилишда касаба уюшма аъзоларининг барчаси иштирок этади, Конференция эса 100 нафардан кўп аъзолари бўлган ёки худудий тарқоқлик ёхуд бошқа ҳолатлардан келиб чиққан ҳолда аъзолардан сайланган делегатлар иштирок этади.

Бошланғич ташкилотларда умумий йиғилиш ёки Конференция заруриятга қараб, лекин ҳар йили камида бир марта ўтказилади.

42. Бошланғич ташкилотнинг умумий йиғилиши(Конференцияси)ни чақириш, вакиллик нормаси ва кун тартиби тўғрисидаги қарори камида 5 (беш) кун олдин эълон қилинади.

43. Умумий йиғилиш (Конференция) бошланғич ташкилотнинг қўмитаси қарори билан касаба уюшма аъзоларнинг камида 1/3 (учдан бир) қисмининг талабига асосан ёки юқори турувчи касаба уюшмаси органининг қарорига мувофиқ чақирилади.

44. Умумий йиғилиш (Конференция) ваколатлари қуйидагилардан иборат:

- касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг қўмитаси раисини ёки бошланғич ташкилот ташкилотчисини сайлаш;
- касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг қўмитаси аъзоларини сайлаш;
- тафтиш комиссия аъзолари ва раисини сайлаш;
- касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг қўмитаси ва тафтиш комиссиясининг фаолияти тўғрисидаги ҳисоботларни эшитиш;
- юқори органлар таркибига вакилларни сайлаш ёки чақириб олиш.

Умумий йиғилиши (Конференция) айрим ҳуқуқларини касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг қўмитасига бериш ваколатига эга.

45. Бошланғич ташкилотнинг сайланма органи бўлиб касаба уюшма бошланғич ташкилот қўмитаси ҳисобланади. Касаба уюшма бошланғич ташкилот қўмитасининг қарори билан бошланғич ташкилот ичида касаба уюшма цех ташкилоти ва касаба уюшма гуруҳлари тузилиши мумкин.

46. Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти қўмитасининг ҳуқуқлари қуйидагилардан иборат:

- ўз аъзоларининг меҳнат, меҳнат муҳофазаси, маиший турмуш, маънавият ва маърифат, спорт ва соғломлаштириш соҳаларида қонуний ҳуқуқ ва манфаатларини ифодалайди ҳамда ҳимоя қилади;

- меҳнатга ҳақ тўлаш шакли ва тизими, тариф ставкалари (иш хақи) миқдори, моддий ёрдам ва рағбатлантириш тури, миқдори ва шакллари белгилашда иштирок этади;

- ижтимоий суғурта маблағлари ҳамда касаба уюшма бюджети ҳисобидан ходимлар ва оила аъзоларини санаторийларда, болалар оромгоҳларида соғломлаштиришни ташкил этади, йўлланмалар учун йўналтирилган маблағларни мақсадли сарфлайди;

- бошланғич ташкилотнинг тузилишини белгилайди, цех ташкилоти ва касаба уюшма гуруҳини тузиш ёки тугатиш бўйича юқори касаба уюшма раҳбар органи билан келишган ҳолда қарор қабул қилади;

- касаба уюшма фаолиятининг йўналишлари бўйича доимий ва вақтинчалик комиссиялар тузади;

- умумий йиғилиш ёки Конференцияни чақириш тўғрисида қарор қабул қилади;

- юқори касаба уюшмаси органларининг топшириқларини ва умумий йиғилиш (Конференция), ўз қарорлари бажарилишини таъминлайди;

- амалдаги меъёрий ҳужжатларга мувофиқ, уларнинг ихтиёрида қолдирилган маблағлардан касаба уюшма бюджетини ва сарф-харажатлар сметасини юқори касаба уюшма органлари билан келишилган ҳолда тасдиқлайди ҳамда мазкур маблағларни Уставда белгиланган мақсадларга сарфлайди;

- заруриятга кўра, белгиланган тартибда умумий йиғилиш (Конференция) оралиғида касаба уюшма бошланғич ташкилотининг қўмитаси раисини сайлайди (вазифасидан озод этади);

- умумий йиғилиш ёки Конференция томонидан унга топширилган бошқа вазифаларни ҳам амалга оширади.

47. Касаба уюшмаси бошланғич ташкилоти сайланма органларининг қонунчиликка, ушбу Уставга, касаба уюшмаси Республика Кенгаши қарорларига зид бўлмаган қарорларини юқори орган томонидан бекор қилинишига йўл қўйилмайди.

VI. Касаба уюшмасининг раҳбар органлари

48. Қуйидагилар касаба уюшмасининг раҳбар органлари ҳисобланади:

- касаба уюшмаси Қурултойи;
- Республика кенгаши;
- Республика кенгашининг Раёсати;
- Тафтиш комиссиялари.

49. Касаба уюшмасининг камида 5 (беш) йилда бир марта ўтказиладиган Қурултойи унинг олий раҳбар органи ҳисобланади.

Қурултой Республика кенгаши қарорига биноан чақирилади. Қурултойга вакиллик нормаси ва унинг кун тартиби камида 2 (икки) ой олдин маълум қилинади.

50. Касаба уюшмасининг навбатдан ташқари Қурултойи Республика кенгаши қарорига мувофиқ ёки Федерация Кенгаши Раёсатининг қарорига биноан чақирилиши мумкин.

Навбатдан ташқари Қурултойни чақириш ва кун тартиби тўғрисидаги қарор камида 1 (бир) ой олдин маълум қилинади.

51. Касаба уюшмаси Қурултойининг мутлоқ ваколати қуйидагилардан иборат:

- касаба уюшмасини қайта ташкил этиш, тугатиш ва фаолиятини тўхтатиш;
- Устав ва Ҳаракат Дастурини қабул қилиш, уларга ўзгартириш, қўшимчалар киритиш ва тасдиқлаш;
- Республика кенгаши раисини ва аъзоларини сайлаш;
- белгиланган квотага мувофиқ аъзо ташкилотлар томонидан тўғридан-тўғри вакил йўллаш тамойилига биноан сайланган Республика кенгаши аъзоларининг ваколатини тасдиқлаш;
- тафтиш комиссиясининг аъзолари ва раисини сайлаш ҳамда ваколатларини белгилаш;
- тафтиш комиссиясининг ҳисоботини эшитиш ва тасдиқлаш;
- Республика кенгашининг ҳисоботини эшитиш ва фаолиятига баҳо бериш;
- Федерация Қурултойига делегатларни сайлаш;
- Федерация Кенгаши таркибига вакилларни сайлаш ёки чақириб олиш.

52. Қурултой ўзининг айрим ваколатларини Республика кенгашига бериши мумкин.

Қурултойлар орасида 5 (беш) йил муддатга сайланадиган Республика кенгаши касаба уюшмасининг раҳбар органи ҳисобланади.

Республика кенгашининг мажлиси ҳар йили камида 1 (бир) марта ўтказилади.

53. Касаба уюшмаси Республика кенгаши қуйидаги ваколатларга эга:

- касаба уюшмаси Қурултойи, Федерациянинг сайланма органлари ҳамда ўз қарорлари бажарилишини таъминлайди;
- Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси, Федерация Кенгаши ва Ўзбекистон Савдо-саноат палатаси ўртасида тузилган Бош Келишувга асосан тегишли идоралар билан ҳамкорликда Тармоқ келишувини тасдиқлайди.
- Федерация Кенгаши Раёсати билан келишилган ҳолда тармоқ касаба уюшмасининг тузилмасини белгилайди;
- касаба уюшмаси рамзини белгиланган тартибда тасдиқлайди;
- касаба уюшмаси комиссияларининг таркибини тасдиқлайди;
- раис ўринбосарини, зарур ҳолларда Қурултой оралиғида касаба уюшмаси раисини сайлайди ва вазифасидан озод этади;
- Федерация Кенгаши таркибидан ўз вакилларини чақиртириб олади ва уларнинг ўрнига бошқа вакилларни сайлайди;
- Республика кенгашининг Раёсатини сон жиҳатдан таркибини белгилайди ва шакллантиради;

- Қурултойни чакиради, кун тартиби ва ўтказилиш жойи бўйича таклифлар киритади;

- ўз фаолияти тўғрисида Қурултойга ҳисобот беради.

- ушбу Уставнинг 93 -бандида кўрсатилган ҳолларда, касаба уюшмаси Уставига ва бошқа ҳужжатларга ўзгартириш ва қўшимчалар киритиши мумкин.

54. Республика кенгаши Мажлислари оралиғида касаба уюшмасининг доимий ижроия органи бўлиб, **Республика кенгаши Раёсати** ҳисобланади.

Республика кенгаши айрим ваколатларини ўзининг қарорига асосан Республика кенгаши Раёсатга бериши мумкин.

55. Республика кенгаши ўз таркибидан, ўз ваколати муддатига касаба уюшмаси Республика кенгашининг Раёсатини сайлайди.

Раёсат таркибига касаба уюшмаси Республика кенгаши раиси, унинг ўринбосари ва бошқа аъзолари киради.

56. Республика кенгаши Раёсатининг йиғилишлари заруриятга кўра, аммо ҳар 3 (уч) ойда камида бир марта ўтказилади.

57. Республика кенгаши Раёсатининг ваколатлари қуйидагилардан иборат:

- касаба уюшмаси Республика кенгаши Мажлислари орасида касаба уюшмаси фаолиятини бошқаради;

- касаба уюшмаси Қурултойи ва Республика кенгаши Мажлиси қарорларини бажарилишини ташкил қилади ва назорат этади;

- амалга оширилган ишлар тўғрисида Республика кенгашининг навбатдаги Мажлисида ахборот беради;

- Республика кенгашининг Мажлисини чакиради, кун тартиби ва ўтказилиш жойи бўйича таклифлар киритади;

- бошланғич ташкилотларининг Устав фаолияти бўйича ҳисоботини эшитади ва тегишли қарор қабул қилади;

- бошланғич ташкилотни тузиш ва тугатиш бўйича қарорларни тасдиқлайди;

- Федерация Кенгаши Раёсати билан келишилган ҳолда касаба уюшмаси тузилмасини белгилайди, ўзгартиради ва тасдиқлайди.

- бошланғич ташкилот тўғрисидаги ва касаба уюшмаси фаолиятига оид Низомларни тасдиқлайди.

- Касаба уюшмаси аппаратининг штат жадвали, даромадлар ва харажатлар сметаси (бюджети)ни Федерация Кенгаши Раёсати билан келишган ҳолда тасдиқлайди;

- мол-мулкни тасарруф қилади;

- иш хақи миқдорини Федерация Кенгаши томонидан тасдиқланган меъёрий ҳужжатларга мувофиқ белгилайди;

Жамоа шартномаларининг тармоқ макетларини ишлаб чиқади, жамоа шартномалари лойиҳаларини экспертизадан ўтказиши;

- Республика кенгаши берган бошқа ваколатларни амалга оширади.

58. Республика кенгаши раисининг ваколатлари қуйидагилардан иборат:

- Республика кенгаши раиси касаба уюшмаси ва унинг сайланма органлари фаолиятини бошқаради, айти пайтда касаба уюшмаси ва Республика кенгаши Раёсатининг раиси ҳисобланади;

- Касаба уюшма номидан ишончномасиз ҳаракат қилади ва касаба уюшма номидан ишончномалар беради;

- ўзининг ўринбосари лавозимида сайлаш учун номзодлар хусусида Республика кенгашига таклифлар киритади;

- Республика кенгаши аппаратини шакллантиради, фаолиятини ташкил этади ва умумий раҳбарлик қилади;
- ходимлар шахсий таркибига тааллуқли бўлган фармойишлар чиқаради;
- аппарат ходимлари билан, шунингдек бошланғич ташкилот умумий йиғилиши ёки Конференцияси берган ваколатга асосан, касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг қўмитаси раислари билан меҳнат шартномасини тузади ҳамда белгиланган тартибда бекор қилади;
- шартномаларни тузади ва уларнинг бажарилишини ташкил этади;
- касаба уюшмаси ходимларини рағбатлантириш, шунингдек уларга жамоат таъсири чорасини қўллаш тўғрисида қарорлар қабул қилади;
- касаба уюшмаси аъзолари, ходимлари ва фаолларини давлат ва идоравий мукофотлар билан тақдирлаш юзасидан тегишли органларга тақдимнома(таклиф)лар киритади;
- касаба уюшмаси сайланма органлари ваколат берган бошқа вазифаларни бажаради.

VII. Касаба уюшмаси коллегиял раҳбар органларининг ваколатлари, қарорлар қабул қилиш ва овоз бериш шакллари

59. Касаба уюшмаси Қурултойлари, Конференциялар делегатларнинг камида 2/3 (учдан икки) қисми иштирок этганда, сайлаб қўйиладиган бошқа коллегиял раҳбар органлар мажлислари эса - тегишли сайлаб қўйиладиган шахс ёки касаба уюшма ташкилоти аъзоларининг ярмидан кўпи қатнашганда (кворум мавжуд бўлганда) ваколатли ҳисобланади.

60. Касаба уюшмаси коллегиял раҳбар органларининг қарорлари кворум мавжуд бўлгани ҳолда уларда қатнашаётган делегатлар, сайланма органлар аъзолари ёки йиғилиш қатнашчиларининг ярмидан кўпи ёқлаб овоз берганида қабул қилинган ҳисобланади.

61. Овоз бериш усули (очиқ ёки ёпиқ) коллегиял раҳбар органларининг томонидан белгиланади.

62. Заруриятга кўра, Қурултой, Мажлис, Конференциялар видеоконференция тарзида ўтказилиши мумкин. Бунда ушбу коллегиял раҳбар органларнинг иш фаолияти аъзоларни овоз бериши ва қатнашганлиги барчага кўринарли бўлиши таъминланиши керак.

VIII. Касаба уюшмасининг тафтиш комиссиялари

63. Тафтиш комиссиялари ўз фаолиятида мустақил бўлиб, вазифаларни қонун ҳужжатларига, мазкур Уставга ҳамда фаолиятига тааллуқли Низомга мувофиқ бажаради.

Улар фақат ўзларини сайлаган тегишли орган олдида ҳисобот беради.

64. Касаба уюшмасининг тафтиш комиссияси ва унинг раиси Қурултойда, бошланғич ташкилотларнинг тафтиш комиссиялари умумий йиғилиш(конференция)ларда, тегишли сайланма органнинг ваколат муддатига тенг муддатга сайланади.

65. Республика кенгашининг ва Раёсат аъзолари, касаба уюшма бошланғич ташкилоти қўмитасининг аъзолари, касаба уюшмаси органларининг штат ходимлари тафтиш комиссияси аъзолари бўлиши мумкин эмас.

66. Тафтиш комиссияси касаба уюшмасининг Устав талаблари бўйича олиб бораётган фаолиятини тафтиш қилади ва текширади, бошланғич ташкилотларнинг тафтиш комиссияларига услубий ёрдам кўрсатади, пул маблағлари тушуми ва сарфини, шунингдек мол-мулкдан фойдаланишни назорат қилади, тегишли тушунтириш ва

тавсиялар тайёрлайди, касаба уюшмаси молия-хўжалик фаолиятини текширув ёки тафтишдан ўтказди.

67. Тафтиш комиссиясининг қарори ва далолатномалари тегишли касаба уюшмаси раҳбар органи томонидан бир ой муддатда кўриб чиқилиши ҳамда улар бўйича чоратадбирлар белгиланиши шарт.

68. Тафтиш комиссияси аъзолари тегишли касаба уюшмаси сайланма орган йиғилишининг ишида маслаҳат овози ҳукуқи билан қатнашади.

69. Тафтиш комиссиялари фаолиятини Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерациясининг Назорат-тафтиш комиссияси томонидан мувофиқлаштирилиб борилади.

IX. Касаба уюшмасининг мол-мулкани шакллантириш ва бошқариш ҳукуқи

70. Касаба уюшмасининг ҳамда унинг таркибий бўлинмаларининг мол-мулки ва пул маблағлари ҳар ойлик аъзолик бадаллари, ихтиёрий ажратмалар, тадбирлар ўтказишдан, ишлаб чиқариш - хўжалик фаолиятдан олинган, шунингдек, Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига зид бўлмаган бошқа даромадлардан ташкил топади.

71. Касаба уюшмаси мулк ҳукуқи билан ўзига тегишли бўлган мол-мулк ва пул маблағларига эгалик қилади, фойдаланади ва тасарруф қилади.

72. Касаба уюшмаси мол-мулки ва маблағидан ўз фаолиятини таъминлашда фойдаланади ва уларни Федерация Кенгаши Раёсати билан келишган ҳолда, касаба уюшмаси Республика кенгаши Раёсати тасдиқлаган сметага мувофиқ сарфлайди.

73. Касаба уюшмаси ташкилотлари ўз маблағларини исталган банкка қўйиши, акцияларни сотиб олиши, фоизсиз ссудалар ажратиши, ўз мулкларини ижарага бериш ҳукуқига эгадир.

Банкдаги пул маблағларини қонунчиликда белгиланган тартибда депозитга қўйиш ҳукуқига эга.

74. Касаба уюшмаси ташкилотлари ушбу Уставда назарда тутилган фаолиятни моддий таъминлаш учун зарур бинолар, иншоотлар, жиҳозлар, транспорт ва техник воситалар, инвентар, маданият, спорт ва соғломлаштириш муассасалари, пул маблағлари, қимматли қоғозлар, ёрдамчи хўжалик ва бошқа мол-мулкка эгалик қилиши мумкин.

75. Касаба уюшмаси аъзолик бадалларини йиғиш вазифаси бошланғич ташкилотлар зиммасига юкланади.

Бошланғич ташкилотлар аъзолик бадаллардан Федерация Кенгаши томонидан тасдиқланган меъёрий ҳужжатларга мувофиқ, ўз ихтиёрида қолган қисмини Республика кенгаши Раёсати билан келишган ҳолда, сайланма орган тасдиқлаган сметага мувофиқ сарфлайди.

76. Аъзолик бадаллари ойлик иш ҳақи ва унга тенглаштирилган тўловлар (стипендия)нинг 1 (бир) фоизи миқдорида белгиланади.

Ишламайдиган пенсионерлар, узрли сабаблар бўйича вақтинчалик ишини тўхтатган шахслар аъзолик бадалларини республикада белгиланган энг кам ёшга доир пенсия ва меҳнатга ҳақ тўлаш Ягона тариф сеткаси биринчи разрядининг коэффициентига нисбатан ҳисобланган иш ҳақининг 1 (бир) фоизи миқдорида тўлайдилар.

77. Якка тартибдаги меҳнат фаолияти билан машғул бўлган шахслар аъзолик бадалларини йиллик даромади тўғрисидаги декларацияда кўрсатилган маблағнинг 1 (бир) фоизи миқдорида йилда бир марта тўлаши мумкин.

78. Аъзолик бадалларини тўлашдан қуйидагилар озод қилинади:

- олий ва ўрта махсус, касб-хунар таълим муассасаларининг стипендия олмайдиган талаба ва ўқувчилари;

- бола туғилиши ва парвариши таътилидаги аёллар - 3 (уч) йилгача муддат;

- Республика кенгаши Раёсати қарорига мувофиқ бошқа шахслар.

79. Касаба уюшмаси сафидан чиққан ёки чиқарилган шахсларнинг касаба уюшмалари мол-мулкига нисбатан даъвоси қаноатлантирилмайди, уларга тўлаган аъзолик бадаллари қайтарилмайди.

Касаба уюшмаси аъзоси касаба уюшмаларининг мол-мулкида улушга эга бўлмайди.

80. Касаба уюшмаси бошланғич ташкилотининг фаолияти тугатилганда унинг мол-мулки ва пул маблағи кредиторларнинг талабини қаноатлантириш учун ишлатилади.

Қолган маблағ касаба уюшмаси Уставида белгиланган мақсад ва вазифаларни, шунингдек қонунчилик талаблари асосида ишлатилади.

X. Касаба уюшмаларида меҳнат муносабатлари

81. Сайланма лавозимдаги ходимлар билан сайланма органнинг ваколат муддатига тенг, яъни 5 (беш) йил муддатли меҳнат шартномаси тузилади ва уни имзолаш ҳуқуқи (иш берувчи ваколати) касаба уюшмасининг сайланма раҳбар органлари номидан:

- Республика кенгаши раисига нисбатан – Қурултой ёки Республика кенгаши Мажлиси ваколат берган вакил зиммасига;

- Республика кенгаши раис ўринбосарига нисбатан - Республика кенгаши раисига;

- касаба уюшма бошланғич ташкилоти қўмитаси раисларига нисбатан - Республика кенгаши раисига ёки умумий йиғилиш (Конференция) ваколат берган вакил зиммасига юклатилади.

82. Сайланма лавозимдаги ходимлар билан тузилган меҳнат шартномасини бекор қилишга, меҳнат шартларини ўзгартиришга, интизомий жавобгарликка тортишга тегишли сайланма органнинг олдиндан розилиги билан йўл қўйилади.

XI. Касаба уюшмасининг ҳисоби ва ҳисоботи

83. Касаба уюшмаси ўз молявий-хўжалик фаолиятининг натижалари ҳисобини олиб боради ва рўйхатдан ўтказган орган, статистика, банк ва солиқ идораларига белгиланган тартибда ҳисоботлар тақдим этади.

XII. Касаба уюшмасининг юридик шахс сифатида ҳуқуқлари

84. Касаба уюшмаси юридик шахс сифатида ўзининг белгиланган намунадаги муҳри, штампи, иш қоғози(бланк) ва банкларда ўз ҳисоб рақамларига эга бўлади.

Улар ўз номидан мулкӣ ва номулкӣ ҳуқуқларга, ўз зиммасига олган мажбуриятларни бажариши, судда даъвогар ва жавобгар бўлиб қатнашиш ҳуқуқига эга.

85. Касаба уюшмаси ўз Устави, Низомларни ишлаб чиқади ва тасдиқлайди, фаолиятининг мақсадини, шакл ва услубларини белгилайди, Қурултой, Мажлис, Конференция, йиғилишлар чакиради ва бошқа тадбирларни ўтказади.

86. Касаба уюшмаси қонунчиликда белгиланган тартибда Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлигида рўйхатдан ўтказиладиган рамзӣ белгисига эга бўлиши мумкин.

XIII. Касаба уюшмасини қайта ташкил этиш ва фаолиятини тугатиш тартиби

87. Касаба уюшмасининг фаолиятини қайта ташкил этиш, тўхтатиш ва тугатиш Қурултой қарорига кўра, шунингдек, қонунда кўзда тутилган тартибда амалга оширилади.

88. Қурултойнинг касаба уюшмаси фаолиятини қайта ташкил этиш, тўхтатиш ва тугатиш ҳақидаги қарори, агар уни Қурултойда иштирок этган делегатларнинг камида 2/3 (учдан икки) қисми ёқлаб овоз берган тақдирда, қабул қилинган ҳисобланади.

89. Касаба уюшмасини қайта ташкил этиш қонун ҳужжатларида кўзда тутилган тартибда амалга оширилади. Касаба уюшмасини қайта ташкил этишда Қурултой касаба уюшмасининг ҳуқуқий ворисини белгилайди.

90. Касаба уюшмасини тугатиш тўғрисида қарор Қурултой ёки суд томонидан қабул қилинади. Тугатиш ҳақида қарор қабул қилган орган қонунчиликда белгиланган тартибда тугатиш комиссиясини тайинлайди.

91. Касаба уюшмасининг фаолияти тугатилганда, барча қарзлар ва мажбурий тўловлар тўланганидан ва кредиторлар талаби қаноатлантирилгандан сўнг қолган маблағ ёки мол-мулк ушбу Уставда кўзда тутилган ва Қурултойнинг қарори билан белгиланган мақсадларга йўналтирилади.

Касаба уюшмасининг мол-мулки касаба уюшмаси аъзолари ва ходимлари ўртасида тақсимланмайди.

XIV. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

92. Ушбу Уставга қўшимчалар ва ўзгартириш Қурултой қарори билан, Қурултойлар оралиғида эса Республика кенгашининг қарори билан киритилади.

93. Уставга ўзгартириш, қўшимчалар киритиш ва тасдиқлаш тўғрисидаги қарор кворум мавжуд бўлгани ҳолда Қурултой делегатларининг ёки Республика кенгаши аъзоларининг 2/3 (учдан икки) қисми ёқлаб овоз берган тақдирда, қабул қилинган ҳисобланади.

94. Мазкур Уставни ёки унинг айрим қоидаларини шарҳлаш (талқин этиш) ҳуқуқи Республика кенгашига берилади.

Раис

А. А. Ишанходжаев