

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, Конфедерацией работодателей Узбекистана
по социально-экономическим вопросам
на 2020-2022 годы

Кабинет Министров Республики Узбекистан (в дальнейшем «Правительство»), Совет Федерации профсоюзов Узбекистана (в дальнейшем «Профсоюзы») и Конфедерация работодателей Узбекистана (в дальнейшем «Работодатели»), в лице полномочных представителей, именуемые в дальнейшем «Сторонами»:

действуя в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Узбекистан;

провозглашая приоритет прав и свобод граждан, интересов независимого Узбекистана;

руководствуясь Стратегией действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах;

поддерживая Концепцию комплексного социально-экономического развития Республики Узбекистан до 2030 года;

подтверждая необходимость неукоснительного выполнения выдвинутой Президентом Республики Узбекистан Шавкатом Миромоновичем Мирзиёевым задачи повышения уровня жизни населения на основе дальнейшей либерализации и развития экономики, последовательной реализации мероприятий по расширению экономического потенциала, усилению конкурентоспособности и эффективности деятельности субъектов предпринимательства;

признавая необходимость социальной ответственности государства, работодателей и работников и социального диалога между ними;

реализуя принцип социального партнерства для конструктивного взаимодействия в деле обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов работников и работодателей, налаживания эффективного сотрудничества в деле неуклонного повышения уровня жизни населения, сохранения социального согласия и стабильности в обществе;

заключили настоящее Генеральное соглашение (в дальнейшем «Соглашение»), устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики, и принимают на себя обязательства по следующим направлениям.

I. Развитие экономики, отечественного производства и предпринимательства

В целях продолжения реализации мер, направленных на проведение глубоких структурных преобразований в отраслях экономики, ускорение процесса перехода к конкурентной рыночной экономике с формированием полноценных рынков товаров и услуг, Стороны считают необходимым в предстоящий период:

1. Проводить совместную работу по повышению конкурентоспособности и стабильности национальной экономики за счет реализации мер, направленных на интенсивное развитие реального сектора экономики, диверсификацию промышленности и внешней торговли, модернизацию производства, стимулирование экспорта готовой продукции, а также защиту отечественных производителей.

2. Обеспечить дальнейшее углубление реформ по повышению доли частной собственности в экономике, формированию свободной конкурентной среды, уменьшению государственного присутствия во всех сферах деятельности.

3. Принимать согласованные меры по реализации Указа Президента Республики Узбекистан № УП-5614 от 8 января 2019 года “О дополнительных мерах по обеспечению дальнейшего развития экономики и повышению эффективности экономической политики”.

4. Осуществить переход на качественно новый этап структурных преобразований в экономике, при этом придавать особое значение использованию преимуществ и выгод экономических и специализированных зон, отраслевых кластеров, малых промышленных зон, инновационных центров, технопарков, ко-воркинг центров для эффективного развития и размещения промышленных производств и привлечения инвестиций.

5. Внедрять новые технологии и инновации в аграрный сектор, а также увеличить число хлопково-текстильных кластеров с целью повышения производительности труда и заработной платы в сельском хозяйстве, обеспечить продовольственную безопасность путем развития научно обоснованного сельскохозяйственного производства.

II. Участие в нормотворчестве и обеспечение правовой защиты работников

В целях обеспечения соблюдения социально-экономических прав и интересов работников путем совершенствования нормотворческой деятельности и эффективного использования существующих механизмов правовой защиты, Стороны обязуются:

6. Обеспечить участие Совета Федерации профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные социально-экономические права и законные интересы работников.

7. Изучить возможности имплементации в национальное законодательство конвенций Международной организации труда:

№17 о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве;

№95 об охране заработной платы;

№131 об установлении минимальной заработной платы;

№132 об оплачиваемых отпусках (пересмотренной в 1970 г.);

№156 о равном обращении и равных возможностях для работников мужчин и женщин: работники с семейными обязанностями;

№177 о надомном труде;

№183 о пересмотре Конвенции 1952 года об охране материнства;

№187 об основах, содействующих безопасности и гигиена труда.

8. Осуществить совместную разработку предложений по:

содержанию Трудового кодекса Республики Узбекистан в новой редакции, предусматривающих защиту работников нестандартных видов занятости, социальное партнерство в сфере труда, порядок разрешения коллективных трудовых споров и др.;

принятию Закона “О государственной службе”, регулирующего основные принципы организации и деятельности системы государственной службы, формирования кадрового состава, вопросы устройства на работу, прохождения и прекращения государственной службы, а также гарантий в этой сфере;

принятию нормативно-правового акта по законодательному регулированию понятий “потребительская корзина” и “прожиточный минимум”;

дальнейшему развитию социального предпринимательства в республике.

9. Повысить эффективность контроля законодательно установленного порядка в сфере регулирования рынка труда, в том числе, путем расширения участия инспекций профсоюзов в этом процессе.

10. Осуществить дальнейшее совершенствование Механизма обратной связи с населением по социально-трудовым вопросам путем расширения каналов информации в социальных сетях и сети телефонов доверия, а также внедрения выездных приемов.

11. Осуществлять системное сотрудничество профсоюзов со всеми министерствами и ведомствами, а также с Конфедерацией работодателей Узбекистана по предупреждению нарушений трудового законодательства.

12. В случаях игнорирования или необоснованного отказа от выполнения со стороны работодателей (их объединений) предписаний профсоюзов по устранению нарушений трудового законодательства содействовать их выполнению посредством применения законодательно закрепленных полномочий государственной трудовой инспекции.

13. Предоставлять Республиканскому совету отраслевого профсоюза, не менее чем за два месяца, информацию о возможном массовом высвобождении работников данной отрасли и проводить консультации, направленные на смягчение последствий высвобождения.

14. Наладить проведение занятий по теме: “Международные и национальные трудовые стандарты” в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, а также во всех образовательных учреждениях повышения квалификации.

15. Проводить системную работу по повышению правовой грамотности граждан, руководителей органов государственной власти и управления.

16. Обеспечить систематическое повышение квалификации по трудовым отношениям работодателей (руководителей предприятий и организаций, представителей малого бизнеса и частного предпринимательства).

17. Проводить широкую пропаганду содержания международных трудовых стандартов, установить совместный мониторинг их исполнения на предприятиях и в организациях.

III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым реализовать комплекс мер, обеспечивающих дальнейшее неуклонное повышение реальных доходов и уровня жизни населения, усиление социальной поддержки граждан республики. В этих целях Стороны обязуются:

18. В период действия настоящего Соглашения принимать меры по повышению реальной заработной платы и доходов трудящихся, сохранению удельного веса оплаты труда в валовом внутреннем продукте (ВВП) на уровне не менее 30 процентов, снижению уровня инфляции в потребительском секторе ниже 10 процентов.

19. Принять меры по проведению трехсторонних консультаций между Правительством, организациями работодателей и профсоюзами по вопросам установления минимальной заработной платы.

20. Через коллективные соглашения и договоры регулировать оплату труда, принимать меры по недопущению удержаний из заработной платы в случаях, не предусмотренных законодательством.

21. Продолжить работу по развитию нормативно-правовой базы путем создания условий для разработки научно-обоснованных норм труда на межотраслевом, отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

22. Реализовывать посредством коллективных договоров и соглашений право хозрасчетных организаций по установлению повышенных тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки, в качестве основы для организации оплаты труда работников.

23. Обеспечить установление оптимального соотношения между тарифной и надтарифной частями фонда оплаты труда через государственное и коллективно-договорное регулирование.

24. Рекомендовать предусмотрение в коллективных соглашениях и договорах внебюджетных организаций условий о применении надбавок и дополнительных отпусков за работу в отдельных местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда, не указанных в “Перечне местностей с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями, в которых применяются районные коэффициенты, а также минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска”, утвержденном постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №743 от 6 сентября 2019 года.

25. Рекомендовать всем предприятиям, независимо от формы собственности:

внедрение требований “Положения о порядке применения отраслевых коэффициентов повышения тарифных ставок рабочих по отдельным

технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности и их размеры”, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №743 от 6 сентября 2019 года;

определение работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и включение в коллективный договор “Перечня профессий и должностей работников, которым устанавливаются надбавки за разъездной и подвижной характер работ”, а также их размеров;

внедрение требований “Положения об общих условиях оплаты труда водителей автомобильного транспорта”, утвержденного Постановлением Министерства занятости и трудовых отношений №2-2019/КК, Министерства финансов №9, Агентства “Узавтотранс” №1/103 от 22 января 2019 года.

26. Совершенствовать систему оплаты труда работников фермерских хозяйств, разработать и утвердить нормы оплаты труда в разрезе профессий и должностей в сельском хозяйстве.

27. Усилить государственный и общественный контроль над своевременностью выплаты заработной платы, соблюдением стандартов минимального размера оплаты труда.

28. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №88 от 19 марта 2002 года предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях ответственность, в том числе материальную ответственность работодателей за несвоевременную выплату заработной платы по их вине.

IV. Развитие рынка труда, содействие занятости населения

Стороны, признавая своей целью обеспечение эффективного функционирования рынка труда и повышение уровня занятости населения, считая необходимым объединить усилия в решении задач по созданию новых рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обязуются:

29. Обеспечивать реализацию системных мер по разработке и выполнению ежегодных программ занятости населения в разрезе направлений занятости, отраслей и территорий. При этом, особое внимание уделять созданию рабочих мест со стабильной заработной платой и безопасными условиями труда, особенно в сельской местности, дальнейшему стимулированию работодателей, создающих рабочие места.

30. Разработать и реализовать концепцию перехода от неформальной к формальной экономике.

31. Не допускать превышения безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, выше 5 процентов

от численности экономически активного населения, совершенствовать систему профессиональной подготовки и переподготовки безработных граждан, а также расширение привлечения их к оплачиваемым общественным работам.

32. Оказывать всемерное содействие трудоустройству выпускников высших и профессиональных образовательных учреждений, лиц, вернувшихся со срочной военной службы в рядах Вооруженных сил Республики Узбекистан, и других категорий социально уязвимых слоев населения.

33. На основе анализа рынка труда обеспечить подготовку специалистов по востребованным на рынке труда профессиям, внедрить механизмы стимулирования работодателей за трудоустройство выпускников образовательных учреждений по специальности и закрепление молодых специалистов на рабочих местах.

34. Силами социальных партнеров наладить государственный и общественный контроль над реализацией прав граждан, занятых нестабильными видами занятости, деятельностью частных агентств занятости, содействовать включению представителей профсоюзов и Конфедерации работодателей в состав соответствующих рабочих комиссий при хокимиятах.

35. Соблюдать законные права работников, высвобождаемых в результате ликвидации и реорганизации юридических лиц, оказывать содействие их переобучению, переквалификации и трудоустройству.

36. Учитывая высокую потребность в квалифицированных кадрах на производственных предприятиях, расширять и постоянно развивать сеть краткосрочных инновационных учебных курсов по обучению актуальным профессиям (сварщик, электромонтер, станочник, специалисты в сфере услуг и т.д.).

37. Содействовать трудоустройству на основе путевок профсоюзов и центров содействия занятости граждан, испытывающих затруднения в поиске работы и нуждающихся в социальной защите, путем резервирования 10 процентов новых рабочих мест на предприятиях, создаваемых на территории Свободных экономических зон, по востребованным направлениям деятельности.

V. Безопасность и гигиена труда

Рассматривая безопасность и гигиену труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны обязуются:

38. Внедрить систему безопасности и гигиены труда, участвовать в обеспечении ее функционирования и развития.

39. Направлять деятельность рабочих групп по охране и безопасности труда, создаваемых в составе трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, на улучшение условий труда и обеспечение безопасности в организациях.

40. Осуществлять систематическую работу по предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний или причинения иного ущерба здоровью, связанных с исполнением работниками служебных обязанностей, а также уделять внимание устранению причин их возникновения, наладить систематический общественный контроль в этой сфере.

41. Широко использовать на практике совместные с контролирующими государственными органами проверки состояния условий труда, созданных для работников, промышленной и экологической безопасности в соответствии с установленными требованиями нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны безопасности и гигиены труда, а также отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договорах.

42. В рамках полномочий трехсторонней комиссии при осуществлении государственного и общественного контроля уделять внимание следующим вопросам:

получение от руководителей и иных должностных лиц организаций полной информации об условиях и безопасности труда, несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

финансирование мероприятий по безопасности и гигиене труда на предприятиях, в организациях и учреждениях;

систематизированное обеспечение обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также обязательного страхования гражданской ответственности работодателя;

осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, особенно за вредными производственными факторами и опасными производственными факторами;

проведение аттестации по условиям труда рабочих мест с вредными, опасными и иными условиями труда, на которых работникам устанавливаются льготы и компенсации, предоставляется право выхода

на пенсию на льготных условиях, на которых заняты инвалиды, в порядке, установленном законодательством;

проведение в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

изучение выполнения работодателями своих обязательств по безопасности и гигиене труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях;

предоставление работникам льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, а также проведение для них инструктажа по охране труда, обучение, переподготовку, повышение квалификации по вопросам охраны труда;

обеспечение работников по установленным нормам молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой и средствами индивидуальной защиты и гигиены, а также состояние применения средств коллективной защиты;

участие в качестве независимых экспертов, в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, а также на заседаниях врачебно-трудовой экспертной комиссии;

результативность участия в разработке проектов нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда;

обращения в уполномоченные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований безопасности и гигиены труда и сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

избрание, обучение и систематическое повышение квалификации уполномоченных по безопасности и гигиене труда, а также включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по созданию благоприятных условий для эффективного осуществления ими своей деятельности.

43. Утвердить программу пересмотра нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда, а также их разработки и внедрения в соответствии с международными стандартами, обеспечить координацию работ по ее своевременному и качественному выполнению.

44. Проводить широкую разъяснительную работу через средства массовой информации по формированию общественного мнения о важности вопросов безопасности и гигиены труда.

45. С привлечением трехсторонних партнеров организовать и проводить Республиканский смотр-конкурс по организации в системе профсоюзов общественного контроля безопасности и гигиены труда.

46. С целью дальнейшего совершенствования работ по охране труда населения, занятого в сельскохозяйственном производстве, разработать стандарты требований и норм по охране труда в сельском хозяйстве.

VI. Социальные гарантии, социальная защита

В целях обеспечения социальной защиты работающих граждан и членов их семей, создания условий труда для достойной жизни, Стороны принимают на себя обязательства:

47. Исходя из задач, поставленных Президентом Республики Узбекистан, совместно разработать Стратегию социальной защиты населения на период до 2030 года.

48. Оказывать всемерное содействие реализации Постановления Президента Республики Узбекистан №ПП-2705 от 28 декабря 2016 года “О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственной поддержки престарелых и инвалидов”.

49. Всемерно содействовать реализации Государственных программ по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах, утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-4947 от 7 февраля 2017 года.

50. Ежегодно проводить общенародные благотворительные хашары в преддверии праздников “Навруз” и “Мустакиллик” для оказания в каждой махалле материальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам, лицам с инвалидностью, семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, малообеспеченным и многодетным семьям.

51. Оказывать материальную помощь через коллективные договоры и соглашения малообеспеченным семьям, семьям с детьми, пенсионерам, ветеранам войны и труда.

52. Оказывать меры материальной поддержки со стороны Федерации профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана одиноким престарелым, а также домам “Саховат” и “Мурувват”.

VII. Духовно-просветительская работа, повышение массовости физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и членов их семей

Стороны обязуются:

53. Совместно проводить духовно-просветительские, культурно-массовые и спортивные мероприятия в целях организации полезного и содержательного досуга работников и членов их семей.

54. Уделять особое внимание созданию современных условий лечения и отдыха, увеличению коечных мощностей и модернизации санаториев и домов отдыха, а также детских оздоровительных лагерей.

55. Создавать достаточные условия работникам для занятия физической культурой и спортом (организация спортивных площадок, специальных спортивных залов), привлечение в различные спортивные секции и кружки, внедрение в трудовых коллективах производственной гимнастики и организация деятельности коллективов физкультуры.

56. Ежегодно выделять определенное количество бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение:

членам многодетных и малообеспеченных семей;

участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;

воинам-интернационалистам;

работающим ветеранам и инвалидам труда;

лицам, имеющим заслуги перед Республикой Узбекистан.

57. На системной основе принимать меры по организации оздоровления детей в летний период в детских оздоровительных лагерях.

58. Оказывать содействие в оздоровлении в детских оздоровительных лагерях детей-сирот из домов “Меҳрибонлик”, а также детей из экологически неблагоприятных регионов республики.

59. Рекомендовать работодателям принимать меры по организации ежегодно культурного отдыха, туризма и оздоровления работников и членов их семей, а также создавать условия для путешествий в рамках программы “Путешествуй по Узбекистану”.

VIII. Дополнительные гарантии для женщин и молодежи

Стороны, обязуясь соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан для женщин и молодежи, считают необходимым:

60. Провести инвентаризацию и пересмотреть действующие ведомственные нормативно-правовые акты в части предоставления дополнительных гарантий для женщин и молодежи на предмет их соответствия конвенциям МОТ и законам Республики Узбекистан и внести предложения о дополнениях и изменениях или об отмене противоречащих норм.

61. Защищать интересы женщин и молодежи, исходя из программы Президента Республики Узбекистан по реализации “Пяти важных инициатив по повышению духовности молодежи и организации ее содержательного досуга”, в том числе:

реализация среди молодежи культурно-просветительских, физкультурно-спортивных мероприятий в целях предотвращения негативных явлений в жизни работающей молодежи и студентов высших и профессиональных образовательных учреждений, в том числе недопущение потери уверенности в завтрашнем дне, пробуждение чувства удовлетворенности заработной платой и условиями труда;

содействие молодежи в изучении иностранных языков, повышении компьютерной грамотности и прочном освоении современных знаний путем проведения обучения, формирование кадрового резерва из числа талантливой молодежи.

62. Обеспечить предусмотрение в коллективных договорах и соглашениях:

возложение обязанностей обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин на уполномоченное лицо организаций и их структурных подразделений

создание равных и возможностей для женщин и мужчин при приеме на работу и продвижении по службе;

устранение неравенства в оплате труда женщин и мужчин.

63. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях вопросы предоставления льгот для женщин и молодежи, оказания им мер моральной и материальной поддержки, в том числе:

продление отпусков по беременности и родам;

оказание материальной помощи и установление сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин с детьми;

предоставление дополнительных льгот в трудовых отношениях выпускникам профессиональных образовательных учреждений;

предоставление беспроцентных ссуд молодым работникам для приобретения товаров длительного пользования, жилищного строительства, а также оплаты службы в мобилизационном призывном резерве.

IX. Развитие социального диалога и социального партнерства

Стороны, декларируя свою приверженность идее социального диалога, как способа цивилизованного разрешения проблем в социально-трудовой сфере, обязуются:

64. Соблюдать законные права профсоюзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию в установленном законодательством порядке.

65. Рекомендовать содействие созданию профсоюзных организаций работодателям предприятий с иностранными инвестициями, а также хлопково-текстильных производств (кластеров).

66. С целью внедрения единого переговорного процесса рекомендовать: проводить общественную экспертизу проектов всех коллективных договоров и соглашений;

заключать отраслевые (тарифные) соглашения между соответствующими профсоюзами и работодателями (их объединениями) – не позднее января, а коллективные договоры на предприятиях, в организациях и учреждениях – не позднее марта месяца соответствующего года;

рассматривать итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на совместных заседаниях профсоюзов и организаций работодателей, а также на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов не позднее 1 апреля соответствующего года.

67. Для обеспечения участия профсоюзов в процессе принятия решений рекомендовать:

приглашение представителей Федерации профсоюзов Узбекистана и Конфедерации работодателей Узбекистана на заседания Кабинета Министров Республики Узбекистан при рассмотрении вопросов, касающихся социально-экономических прав и интересов работников;

обеспечение участия председателей Республиканских советов профсоюзов на заседаниях коллегий соответствующих министерств и иных республиканских органов государственного и хозяйственного управления;

включение руководителя первичной профсоюзной организации в органы управления предприятием;

включение представителей территориальных объединений профсоюзных организаций в состав Административных советов по координации деятельности Свободных экономических зон.

68. Проводить общественные слушания представителей Правительства, министерств, ведомств с участием профсоюзного актива и работодателей республики для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов.

69. Обеспечить, при наличии письменных заявлений работников, своевременное перечисление на соответствующий счет профсоюза удержанных профсоюзных членских взносов из заработной платы работников.

Х. Действие Соглашения, механизм его реализации, ответственность сторон за его выполнение

70. Настоящее Соглашение заключено на 2020-2022 годы и действует до заключения нового Соглашения. Действие Соглашения распространяется на всю территорию Республики Узбекистан.

71. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, и принимают на себя обязательства руководствоваться данным Соглашением, соблюдая все его условия.

72. После подписания настоящего Соглашения Кабинет Министров Республики Узбекистан обеспечивает его доведение для исполнения и принятия необходимых мероприятий до всех органов государственного управления и Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и города Ташкента.

73. Отдельные положения настоящего Соглашения подлежат реализации через включение их в отраслевые, территориальные (региональные) соглашения и коллективные договоры.

74. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, признает свою ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем.

75. В период действия настоящего Соглашения Стороны считают необходимым:

а) до принятия решений, затрагивающих интересы Сторон по важнейшим вопросам социально-трудовых отношений, проводить взаимные консультации;

б) подводить итоги и ход выполнения Соглашения не реже одного раза в год.

76. Любая из Сторон, подписавших настоящее Соглашение, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых обязательств. Эти предложения могут быть приняты по взаимному согласию Сторон.

77. Контроль за реализацией настоящего Соглашения осуществляет республиканская трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам.

Заключено в г.Ташкенте 28 января 2020 г.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**

А.Арипов

/подпись/

**Председатель
Совета Федерации профсоюзов
Узбекистана**

К.Рафиков

/подпись/

**Председатель
Совета правления
Конфедерации работодателей
Узбекистана**

А.Икрамов

/подпись/

Зарегистрировано в уведомительном порядке в Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан 31.01.2020 г. за №439