

РЕЗОЛЮЦИЯ

Ташкентской Международной конференции «Новый общественный договор: взгляд профсоюзов Европы и Центральной Азии»

12-13 ноября 2024 г.,

Ташкент, Узбекистан

Мир переживает значительную трансформацию, вызванную, быстрыми технологическими изменениями и непредсказуемыми климатическими катаклизмами.

Глубокие изменения, наблюдаемые в регионе, будь то геополитическая напряженность и конфликты или более долгосрочные преобразования, такие как технологические изменения, требуют обсуждения того, как текущие общественные договоры, которые существовали на протяжении десятилетий, должны адаптироваться для решения стержневых проблем нашего времени, как в адаптации к скорости изменений, например, для противодействия подводным камням технологических изменений, так и к сфере охвата, например, для противодействия большей нестабильности в сфере труда.

Равенство, справедливость, инклюзивность и доступ к инструментам, которые позволяют работникам создать достойную жизнь для себя и своих семей, имеют решающее значение для укрепления социальной сплоченности.

В складывающихся турбулентных условиях существует объективная необходимость обновить нынешний общественный договор и обязательства субъектов сферы труда друг перед другом.

Обновление общественного договора предполагает сохранение исторических принципов и использования существующих инструментов в целях адаптации норм, политики и институтов к меняющейся глобальной среде.

Страны и регионы Европы и Центральной Азии сталкиваются с разными вызовами и рисками, многие из них являются общими и взаимосвязанными. Решение этих проблем потребует принятия мер по их координации на международном и региональном уровнях.

Новый общественный договор, чтобы быть эффективным, должен быть закреплен в национальных общественных договорах и адаптирован к конкретным национальным обстоятельствам и приоритетам, а также он должен быть интегрирован в общую глобальную структуру и согласованные на международном уровне нормы.

Социальная справедливость лежит в основе любого общественного договора. Эффективность, легитимность и способность к адаптации общественного договора зависят от того, обеспечивает ли он социальную справедливость посредством достойного труда. Следовательно, возникла необходимость обновить общественный договор для продвижения идеи социальной справедливости для всех.

Участники Международной конференции **«Новый общественный договор: взгляд профсоюзов Европы и Центральной Азии»** пришли к выводу о необходимости определения политики обновления общественного договора для обеспечения социальной справедливости в свете глобальных преобразований.

Мы, участники Международной конференции считаем, что голос профсоюзов как наиболее представительных субъектов гражданского общества и реальной экономики должен быть услышан правительствами и организациями работодателей во всем мире.

Конференция полагает, что новый общественный договор должен признать необходимость справедливого перехода к более устойчивой экономике.

Исходя из вышеизложенного Конференция рекомендует сосредоточиться на следующих приоритетных направлениях.

1. Соблюдение прав человека, в частности основополагающих принципов и прав в сфере труда

Десять конвенций МОТ являются частью минимального уровня, предусмотренного основополагающими принципами и правами в сфере труда. Тем не менее, другие права, такие как ограничения рабочего времени, вознаграждение, обеспечивающее достойный уровень жизни работников и их семей, социальное обеспечение, охрана материнства и доступ к адекватному питанию, одежде, жилью и образованию, представляют собой не менее важные меры социальной защиты.

Согласованные усилия на многостороннем уровне в преддверии второго Всемирного саммита по социальному развитию поддерживаются на правительствами.

Наряду со своими социальными партнерами, профсоюзы тоже несут ответственность за подкрепление международных обязательств реальными изменениями на местах.

Исходя из основополагающих принципов МОТ, профсоюзы заявляют о своей коллективной приверженности справедливости, равенству и благосостоянию всех, независимо от статуса занятости.

Расширение мер защиты вызывает целесообразность принятия Всеобщей декларации прав человека в новой редакции.

2. Инклюзивное и эффективное управление

Весьма важным является достижение согласованности политики между экономическими, социальными и экологическими целями, и целями, которые не всегда естественным образом являются синергичными.

Включение занятости и социальных приоритетов в разработку экономической политики как на национальном, так и на глобальном уровне является важнейшим аспектом устойчивости и эффективности нового общественного договора.

После десятилетий либеральной экономической политики произошло дерегулирование, приватизация, финансиализация и снижение роли государства в экономике.

Хотя такая политика иногда может стимулировать экономический рост, но, если ее не регулировать должным образом, она делает это в ущерб достойным условиям труда и правам трудящихся или не способствует созданию необходимых рабочих мест.

Профсоюзы выступают за реформирование управления в сфере труда, а также изменение фискальной политики, введение прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, применение социально ответственных ставок НДС, предоставление льгот социальным предприятиям.

3. Политика и стратегии, создающие полную, производительную и свободно избранную занятость

Технологический прогресс является ключевой движущей силой экономического и социального прогресса.

Внедрение новых технологий и искусственного интеллекта приведет к сокращению рабочих мест в среднесрочной перспективе.

В обозримом будущем ожидается дегуманизация в таких отраслях как транспорт, здравоохранение, образование, наука, искусство, государственные услуги, торговля, юстиция и других.

Такие технологии, как Искусственный интеллект, кардинально меняют отношения между руководством и работниками в том, как принимаются решения на рабочем месте.

Появляются новые формы производства и модели компаний, что приводит к всплеску проблем в отношении существующих трудовых норм, в частности, ставящие под сомнение центральную роль трудовых отношений как основы того, как управляются трудовые институты.

Слишком часто труд фрагментируется, становится более нестабильным, и экономические риски все больше ложатся на плечи работников.

Решение этой проблемы станет центральной целью предстоящего обсуждения стандартов платформенной экономики на Международной конференции труда в 2025 и 2026 годах.

Возможности предприятий использовать технологические достижения существенно отличаются даже в масштабах одного региона. Между странами Европы с одной стороны, и Центральной Азии, с другой стороны, существует ощутимый разрыв в цифровых технологиях.

Взаимосвязанность глобальной экономики подразумевает перемещение людей и товаров по цепочкам поставок, которые выходят за рамки национальных границ, и где многие молодые работники трудоустраиваются в других регионах и уносят свои навыки и опыт с собой.

Это является серьезным препятствием для достижения полной и производительной занятости, которая никого не оставляет позади.

У профсоюзов вызывает серьезную озабоченность и возрастающие масштабы неформальной и нестандартной занятости, а также фальшивой самозанятости. Число работников неформальной экономики в мире составляет более 60%, а в Европе и Центральной Азии более 25% и эти цифры растут.

Данные МОТ о социальном составе неформально занятых в 107 странах проливают свет на важные аспекты этой мегапроблемы: около 60% неформально занятых проживают в развивающихся и странах с формирующимся рынком.

Профсоюзы настаивают на принятии международного трудового стандарта в виде Конвенции, регулирующего платформенную занятость, за справедливое решение проблемы неформальной занятости и фальшивой самозанятости, а также признание трудовых прав зависимых подрядчиков.

Профсоюзы считают недопустимым использование Искусственного интеллекта для контроля над работниками и оценки их труда.

4. Экология и справедливый климатический переход

Переход к «зеленой» экономике, вызванный необходимостью борьбы с изменением климата, может создать миллионы новых рабочих мест в таких секторах, как возобновляемые источники энергии, энергоэффективность и устойчивое сельское хозяйство, при условии если это будет сделано в контексте справедливого перехода, обеспечивающего, что работники не останутся в стороне от глобальных преобразований экономики, которые для этого потребуются.

Серьезную озабоченность вызывает тот факт, что позитивные тенденции развития мировой экономики сопровождаются ухудшением состояния окружающей среды энергетическими и продовольственными проблемами, которые оказывают негативное влияние на людей.

Экономика стран Европы и Центральной Азии имеет разноплановый, многоотраслевой характер, в которой, наряду с высокотехнологичными, представлены и такие отрасли как угольная, горнорудная, нерудная промышленность, металлургическая, химическая, нефтегазодобывающая, нефтегазоперерабатывающая, оборонная сферы и мощный агропромышленный комплекс.

Для устойчивого развития экономики необходимо, чтобы охрана труда и защита окружающей среды имели тесную внутреннюю взаимосвязь.

Профсоюзы считают, что «зеленые» рабочие места дают надежду на то, что человечество будет готовым к встрече с двумя определяющими вызовами XXI века:

- предотвратить опасность и потенциальную неуправляемость изменения климата и защитить окружающую среду, которая поддерживает жизнь на Земле;**

- **обеспечить достойную работу и тем самым, создать перспективу для благополучной и достойной жизни для всех перед лицом повсеместного и быстрого роста населения и исключения из социально-экономической жизни почти миллиарда человек.**

5. Справедливое распределение плодов прогресса

В экономически развитых странах доля оплаты труда в ВВП превышает 50%, в то время как в развивающихся странах она порой ниже 30%.

Степень эксплуатации работников, выражающаяся в норме прибавочной стоимости, в группе стран “золотого миллиарда” существенно ниже 100%.

В то же время в большинстве развивающихся стран и ряде стран постсоветского пространства доля стоимости во вновь создаваемом продукте, присваиваемая капиталом, в 3-5 раз больше, чем доля, отдаваемая наемным работникам. Это означает, что, например, при восьмичасовом рабочем дне рабочий только 2 часа работает на себя, а остальные 6 часов трудится на работодателя, создавая ему прибавочную стоимость.

Есть много несправедливости и в вопросах пенсионного обеспечения. Сегодня более 22% людей, перешагнувших рубеж пенсионного возраста, во всем мире и почти 77% людей в странах с низким уровнем дохода не имеют доступа к пенсиям.

Данное обстоятельство делает актуальными системы социальной защиты, основанные на межпоколенческой и международной солидарности.

Солидаризуясь с позицией МОТ, профсоюзы считают, что вопрос справедливого распределения плодов прогресса между трудом и капиталом должен стать предметом социального диалога и коллективных переговоров.

6. Гармонизация трудовой и личной жизни

Профсоюзы более ста лет назад добились права на восьмичасовой рабочий день, которое обеспечила первая Конвенция МОТ от 1919 года о рабочем времени в промышленности.

Но сегодня цель справедливого соотношения трудовой и личной жизни достигнута не везде. Так, например, Конвенция №47 о сорокачасовой рабочей неделе ратифицирована всего 15 странами.

Продолжительное рабочее время, превышающее 55 часов в неделю, является фактором профессионального риска с самым высоким бременем заболеваний, связанных с работой, что привело к почти 745 тысячам преждевременных смертей во всем мире в 2016 году.

Это явление имеет не только социальные, но и экономические последствия: сотням тысяч детей преждевременно умерших работников, назначены пенсии по потере кормильца, что ложится тяжким бременем на пенсионную систему.

Участники Конференции подчеркивают, что в Преамбуле к Уставу МОТ содержится призыв к улучшению условий труда посредством регулирования рабочего времени, включая установление максимальной продолжительности рабочего дня и рабочей недели.

Право на отдых трудящихся также не стало универсальным: Конвенции об оплачиваемых отпусках №52 и №132 ратифицированы только 75 странами.

Профсоюзы подтверждают общее понимание того, что отдых и досуг, включая разумные ограничения рабочего времени, являются неотъемлемым правом человека.

Как известно, задачи и функции профсоюзов весьма многогранны, но главным экономическим назначением профсоюзов как организаций является повышение заработной платы работников.

Необходимо обратить внимание на разрыв между заработной платой и производительностью труда, а также на уменьшающуюся долю трудовых доходов в качестве факторов неравенства в сфере труда.

Утверждения о том, что рост заработной платы подстегивает инфляцию, являются безответственными, в то время как рост инфляции подрывает рост реальной заработной платы во многих странах.

Прогресс в сокращении гендерного разрыва в оплате труда остановился: женщины по-прежнему зарабатывают как минимум на 20% меньше, чем мужчины.

Женщины продолжают нести основную часть бремени неоплачиваемой работы по дому и уходу, что еще больше усугубляет неравенство.

Немногие страны регулярно пересматривают и адаптируют минимальную заработную плату на основе социального диалога. Конвенцию МОТ №131 об установлении минимальной заработной платы ратифицировали всего 54 страны.

Профсоюзы стран Европы и Центральной Азии:

- **призывают к введению в действие прожиточного минимума посредством процессов установления заработной платы, в том числе путем учета потребностей работников и их семей, а также экономических факторов;**
- **предлагают продвигать идею провозглашения основополагающим правом трудящихся права на достойную заработную плату.**

В 2023 году почти 700 млн человек во всем мире жили ниже международно установленной черты бедности, в то время как почти 7% работников в мире жили в крайней нищете.

Необходимо воспроизвести трехсторонний консенсус о прожиточном минимуме в процессах определения и установления заработной платы на национальном, отраслевом и местном уровнях.

Профсоюзы выступают за повсеместное установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума, а доходы ниже прожиточного минимума предлагают исключать из налогооблагаемого дохода граждан.

7. Демократия в сфере труда.

Мир становится свидетелем того, что демократия и основные права в сфере труда все чаще оказываются под угрозой.

Свобода объединений, сильные и независимые профсоюзы, которые берут на себя роль в обществе в качестве поборников мира, демократии и прав трудящихся, являются ключом к хорошо функционирующему общественному договору.

Участники Конференции поддерживают глобальную кампанию Международной конфедерации профсоюзов за демократию, основной посыл которой заключается в том, что трудящиеся должны иметь контроль над всеми процессами на своём рабочем месте.

Данная кампания имеет три уровня:

а) демократия в обществах, то есть реализация нового общественного договора;

б) демократизация на рабочем месте, то есть соблюдение фундаментальных принципов и прав в сфере труда;

в) демократизация Глобальных институтов.

Профсоюзы считают, что демократия на рабочем месте, основные свободы и социальная справедливость являются важнейшими столпами общественного договора.

8. Всеобщий доступ к социальной защите

Социальная защита является неотъемлемым правом человека. Она укрепляет новый общественный договор, поощряя взаимные обязательства и не позволяя рассматривать социальные льготы как подачку, которую можно уменьшить или отменить по воле государственных служащих, на основе субъективных представлений о том, кто заслуживает или не заслуживает таких льгот.

Профсоюзы считают, что всеобщий доступ к социальной защите и социальному страхованию должен стать краеугольным камнем нового общественного договора.

9. Актуализация нормотворчества и улучшение контрольного механизма

Эффективность обновленного общественного договора зависит от сохраняющейся актуальности и легитимности регулирующих его норм, а также от того, насколько ясно в этих правилах определены обязательства его субъектов.

Участники конференции считают целесообразной актуализацию содержания международных трудовых норм с более широким охватом вопросов:

- **прав человека и возможности осуществления справедливых переходов;**
- **всеобщей социальной защиты;**
- **основополагающих принципов и прав в сфере труда;**
- **разделение благ и бремени;**
- **международной солидарности и ответственности как основы социальной справедливости и прочного мира.**

Представляется целесообразным усовершенствовать контрольный механизм МОТ для повышения его адаптивности, оперативности и инклюзивности, а также способности нахождения путей достижения согласованности между социальной, экономической и финансовой политикой.