ТАШКЕНТСКАЯ РеЗОЛЮЦИЯ   
Международной научно-практической конференции «Роль  профсоюзов  в продвижении международных трудовых норм: международная  практика и опыт Узбекистана»

(9-11 сентября 2025 года)

1. Участники Международной научно-практической конференции «Роль  профсоюзов в продвижении международных трудовых норм: международная практика и опыт Узбекистана» (*далее – Международная конференция*) отмечают, что данное мероприятие, проведенное в Ташкенте Федерацией профсоюзов Узбекистана совместно с Международной организацией труда (МОТ) и Международной конфедерацией профсоюзов (МКП), стала важной платформой в деле обмена опытом и консолидации усилий профсоюзов по дальнейшему продвижению международных трудовых норм.

**2.**Международная конференция стала комплексной дискуссионной площадкой по конструктивному обсуждению роли профсоюзов как ключевых проводников международных трудовых норм.

При этом, как отмечалось, недостаточно принять международный стандарт, ратифицировать, привести законодательство в соответствие с ним.

Не менее важно обеспечить реализацию норм на практике, в том числе

* через работу эффективных органов надзора (трудовая инспекция) и специализированных механизмов восстановления справедливости (трудовых судов),
* профсоюзное представительство и действие,
* использовать механизм надзора МОТ и возможность представления комментариев,
* усилить систему защиты прав профсоюзов.

Необходимо добиться нулевой толерантности к нарушениям трудовых прав.

3. Участие в работе Международной конференции представителей МОТ, МКП, Всеевропейского регионального совета и Африканской региональной организации МКП, Глобальных федераций профсоюзов, руководителей национальных профцентров и отраслевых профсоюзов стран Америки, Африки, Европы, Азиатско-Тихоокеанского региона, ведущих ученых и экспертов в сфере экономики и права позволили выработать конкретные рекомендации по совершенствованию стратегии и тактики профсоюзов в части продвижения международных трудовых норм, налаживания конструктивного социального диалога и осуществления общественного контроля в данном направлении.

**4.**Участники Международной конференции отмечают, что в сегодняшнем быстро меняющемся мире глобализация, цифровизация, рост неформальной и нестандартной занятости на фоне геополитической напряженности и сбоев в мировой торговле приводят к деформации глобального рынка труда, экономической нестабильности и социальному неравенству.

Нарастание глобальных проблем обостряет необходимость эффективной реализации международных трудовых норм, направленных на защиту прав работников, обеспечение достойного труда и укрепление социальной устойчивости.

Как главные созидатели достойного труда, профсоюзы, через правоприменительную и переговорную деятельность, участие в  законотворчестве, международное сотрудничество и развитие солидарности, вносят важный вклад в построение справедливой экономики.

**6.**Участники Международной конференции констатировали, что,  несмотря на существенный прогресс, достигнутый на глобальном уровне в деле расширения занятости, большинство населения мира все еще не пользуется плодами эффективной социально-экономической политики, и продолжает испытывать серьезные проблемы в обеспечении своей жизнедеятельности.

7. По данным ООН, в 2025 году прогноз занятости в мире снижен на семь миллионов рабочих мест. Это связано с тем, что мировая экономика растёт более медленными темпами, чем ожидалось. Ключевыми факторами ухудшения экономических перспектив, ведущими к замедлению роста числа рабочих мест, МОТ называет геополитическую напряженность и сбои в мировой торговле.

В частности, около 84 миллионов рабочих мест в 71 стране мира прямо или косвенно связаны с потребительским спросом в США. Эти рабочие места и связанные с ними доходы населения всё больше подвержены риску сбоев из-за возросшей напряжённости в торговле.

8. Число работников, занятых в неформальном секторе, выросло с  1,7 миллиарда в 2005 году до 2 миллиардов в 2024 году. Неформальная работа часто означает низкие доходы, тяжёлые условия труда и отсутствие социальной защиты. Эксперты подчёркивают постоянную нехватку возможностей трудоустройства. В частности, отмечается неравенство на рынке труда, особенно для женщин в странах с низкими доходами.

Доля ВВП, приходящаяся на работников, во всём мире снизилась с  53% в 2014 году до 52,4% в 2024-м. Наибольшее снижение наблюдалось в Африке, а также в Северной и Южной Америке. Если бы эта доля осталась неизменной, трудовые доходы в мире в 2024 году выросли бы на один триллион долларов. Снижение приходящейся на работников доли мирового дохода усиливает социальное неравенство.

9. Все возрастающую и неотложную проблему для экономик и обществ представляет собой изменение климата, угрожающее занятости и доходам работников. По мере того, как некоторые экономики переходят к более зеленым моделям, многие отрасли промышленности переживают быструю реструктуризацию, что вызывает опасения по поводу потери рабочих мест, особенно в традиционных секторах, таких как ископаемое топливо и обрабатывающая промышленность, а также по поводу проблем, связанных с безопасностью и гигиеной труда.

10. Роботизация и искусственный интеллект перестали быть футуристическими концепциями — они уже сегодня определяют судьбу миллионов рабочих мест. Почти каждый четвёртый работник в мире может столкнуться с тем, что его работа изменится в результате внедрения генеративного искусственного интеллекта. Риску подвержена значительная доля рабочих мест в профессиях со средней квалификацией, но более всего, пострадают высококвалифицированные профессии.

По прогнозам, к 2030 году исчезнет около 78 миллионов рабочих мест, преимущественно связанных с рутинными операциями. Однако параллельно появится 170 миллионов новых рабочих мест, сосредоточенных вокруг технологий, анализа данных и «зеленой» экономики.

11. Появление новых бизнес-моделей, основанных на использовании платформенной и удаленной работы, привело к появлению форм занятости, которые размывают границы между традиционными мерами защиты труда и более изменчивыми, нестандартными условиями, делая работников уязвимыми для эксплуатации.

Новые формы организации труда и занятости, демографические и политические изменения значительно повышают риски травматизма на рабочих местах и профессиональных заболеваний работников, одновременно ухудшая экологическую обстановку во всех регионах.

**12.** Таким образом, наблюдаемые изменения в современной сфере труда, наряду с ослаблением институтов рынка труда, способствуют росту неравенства и нестабильности в ряде регионов мира, а также ослаблению общественного договора во многих странах.

13. Согласно Глобальному индексу прав трудящихся МКП в трех из пяти регионов мира ситуация с соблюдением прав трудящихся ухудшилась, в том числе в Северной и Южной Америке и Европе были зафиксированы худшие показатели по Индексу с момента его составления в 2014 году. Только семь из 151 страны, опрошенных Индексом, имели высокий рейтинг по соблюдению прав трудящихся, по сравнению с 18 странами в 2015 году.

Доступ работников к правосудию был ограничен в 72% опрошенных стран, что является наихудшим показателем за всю историю наблюдений, в 87% стран нарушалось право на забастовку, а в 80% - право на ведение коллективных переговоров.

Только в трех странах, Австралии, Мексике и Омане, их рейтинги улучшились по сравнению с 2024 годом.

14. МКП проводит кампанию за демократию в сфере труда, которая выступает против рамочной модели, используемой миллиардерами и ультраправыми политическими лидерами по всему миру. По мнению МКП пять богатейших людей мира более чем удвоили свое состояние за последние пять лет, в то время как 60% населения мира стало беднее, чему в немалой мере способствует несправедливое налогообложение.

**15.** Современная ситуация в сфере труда требует от профсоюзов уделения более пристального внимания политике занятости, заработной платы и социальной защиты для обеспечения распределения результатов экономического роста между трудом и капиталом на более справедливой основе.

**16. Участники Международной конференции отмечают, что Республика Узбекистан активно интегрируется в мировую экономику, развивает динамичные связи, выходит на международные рынки.**

Согласно прогнозу Международного валютного фонда, в текущем году объем экономики Узбекистана превысит 130 млрд. долларов, таких темпов роста и высокой оценки экспертов еще не было.

На протяжении последних девяти лет показатель валового внутреннего продукта неизменно растет. Такие результаты стали возможны благодаря активной поддержке предпринимательства, строительству современных промышленных комплексов, переходу к «зеленой» и инновационной экономике, развитию возобновляемых источников энергии, сферы информационных технологий, туризма и финансовых услуг.

Заметны колоссальные изменения в  строительстве, сельском хозяйстве, текстильной отрасли, электротехнике, машиностроении, фармацевтике.

На социальную защиту населения выделяется более 50  процентов государственного бюджета. В результате, за последние восемь лет уровень бедности в стране снизился c 30 до 6,8 процентов, средняя продолжительность жизни населения увеличилась от 73,8 до 75,1 лет.

Наблюдаются существенные сдвиги в экономике: еще 10 лет назад Узбекистан в основном поставлял за рубеж сырье. Сегодня же  объем промышленного экспорта вырос с 28 млрд в 2016 году до  62  млрд долларов.

Ратифицировано 25 конвенций МОТ, включая все фундаментальные и приоритетные конвенции. Если за первые 25 лет независимости Узбекистана было ратифицировано 13 конвенций, то  только за последние 8 лет ратифицировано 12 конвенций и  1  протокол.

В обновленную Конституцию Республики Узбекистан имплементированы такие фундаментальные ценности МОТ как запрет детского и принудительного труда, принципы недискриминации и равной оплаты за труд равной ценности, права на безопасные условия труда, на ежегодный оплачиваемый отпуск и пенсионное обеспечение.

При экспертной поддержке МОТ разработаны и приняты законы «О  профессиональных союзах», «Об охране труда», «О занятости населения», «О  гарантиях равных прав и  возможностей для женщин и мужчин», «О  государственной гражданской службе». Принята новая редакция Трудового кодекса, включающая нормы как ратифицированных, так и нератифицированных конвенций.

**17. Развитие Нового Узбекистана невозможно без активного участия профсоюзного движения страны**, которое отмечает свое 120 летие. Первые профсоюзы заложили фундамент демократического общества.

На сегодняшний день Федерация профсоюзов Узбекистана объединяет более 7 миллионов работников 14 отраслей и всех регионов страны.

На основе принципов социального партнерства заключаются Генеральное коллективное соглашение с  Правительством и  Конфедерацией работодателей, более 100 отраслевых и  14  территориальных коллективных соглашений, а  непосредственно на предприятиях – около 130 тысяч коллективных договоров.

Эффективно работают профсоюзная инспекция, юридическая клиника и служба охраны труда, проводится широкая спортивно-оздоровительная работа среди трудящихся и членов их семей. Осуществляет активную деятельность молодежное объединение, женский совет и совет ветеранов.

Отчетно-выборная кампания в системе Федерации профсоюзов в  2025  году продемонстрировала сплоченность и стойкую приверженность демократии, принципу коллегиальности и  плюрализму мнений.

**18. В ходе заинтересованного и конструктивного обсуждения вопросов повестки дня участники Международной конференции положительно оценили опыт региональных организаций МКП, Глобальных федераций, национальных профцентров и отраслевых профсоюзов, добившихся прогресса** в ратификации, имплементации и соблюдении международных трудовых норм, максимального использования институтов трехстороннего социального диалога для защиты прав и интересов трудящихся.

В частности участники Международной конференции, среди прочего, приветствовали информацию:

* о ратификации Парламентом Казахстана Конвенции 131 об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран;
* о ратификации Парламентом Армении Конвенции 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда;
* о принятии законодательных актов Республики Узбекистан, направленных на достижение наиболее полного соответствия Конвенции 87 о свободе объединений и защите права на объединение в профсоюзы, в том числе права на забастовку;
* о законодательных мерах по криминализации нарушения прав профсоюзов в Болгарии.

**19. Миссия МОТ заключается в содействии правам работников путём разработки международных трудовых норм, устанавливающих минимальные требования к условиям труда и мерам защиты социально-трудовых прав человека во всём мире.**

**Международная конференция высоко оценивает потенциал МОТ в реализации задач, определенных Филадельфийской декларацией, а также конструктивное** взаимодействие МОТ с  Правительствами, организациями работников и  работодателей в целях разработки и осуществления стратегий, программ и  мер по защите трудовых прав граждан.

**Основополагающие права и свободы – создают необходимые базовые условия для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости**. Жизнь и здоровье, свобода объединения, выражения и коллективного действия, гарантии от дискриминации, принуждения и произвола, право на детство и становление личности – в сфере трудовых отношений зафиксированы в ключевых 10 конвенциях, исполнение которых обязательно даже для нератифицировавших их стран.

**При уважении свободы объединения именно профсоюзы являются двигателем достойного труда**, а если свободы объединения нет, то труд не может быть достойным

**Международные трудовые нормы – это только минимальные рамки и гарантии. Через коллективные представительство, переговоры и действие профсоюзы добиваются сбалансированного развития, должного распределения доходов и реализации интересов широких слоев населения, содействуют воплощению принципа социальной справедливости, заложенного в уставе МОТ, в жизнь.**

**20. Трипартизм и социальный диалог были, есть и будут центральными элементами структуры управления МОТ.** В основе эффективности МОТ лежат её процессы нормотворчества, надзора и технического сотрудничества.

Эти три механизма работают синхронно, устанавливая международные трудовые нормы, контролируя их соблюдение и  оказывая техническую помощь для обеспечения соблюдения этих норм, способствуя непрерывному прогрессу в достижении социальной справедливости и прав трудящихся во всём мире.

**21. Международная конференция считает, что сильная и  эффективная МОТ имеет решающее значение для Нового общественного договора.** Она также подтверждает приверженность профсоюзного движения защите и поддержке мандата МОТ и её трёхсторонней структуры.

**22. Оценивая роль профсоюзов на пути к лучшему будущему сферы труда,** Международная конференция констатирует, что усилиями МКП удалось добиться признания охраны труда и техники безопасности в качестве основополагающего права, способствовать принятию стандартов в отношении биологических опасностей, разработать целевую стратегию МОТ в отношении цепочек поставок и содействовать коллективным переговорам.

Благодаря солидарным усилиям профсоюзов достигнуто историческое соглашение с работодателями по  концепции прожиточного минимума.

МОТ определяет концепцию прожиточного минимума как уровень заработной платы, необходимый для обеспечения достойного уровня жизни работников и членов их семей с учетом национальных условий и рассчитываемый исходя из работы, выполняемой в обычное рабочее время.

Однако еще многое предстоит сделать на пути к Новому общественному договору.

**23. Международному профсоюзному движению следует сосредоточиться на таких ключевых областях, как адекватная заработная плата, глобальная согласованность политики, усиление влияния работников в МОТ, защита систем надзора и инвестиции в разработку стандартов будущего.**

Это обеспечит адекватную социальную и трудовую защиту, а также достойный труд для работников во всём мире в эпоху стремительных перемен, растущей неопределённости и роста нестабильности.

**24. Прожиточный минимум и ограничение максимальной продолжительности рабочего времени являются важнейшими правами человека**, позволяющими людям жить достойной жизнью, используя богатство, которое они помогают создавать. Повышение заработной платы и перераспределение плодов прогресса имеют решающее значение как для тех, кто занят в формальном секторе, так и для тех, кто находится в нестабильном положении.

**Приоритетом профсоюзного движения должно стать повышение статуса права на достойную заработную плату и ограничение максимальной продолжительности рабочего времени до уровня основных прав для всех работников, обеспечивая более эффективную защиту в мировой экономике.**

**25.** Продолжающаяся нормативная работа МОТ, охватывающая биологические опасности, химические вещества, средства защиты оборудования и эргономику, а также работа, связанная с экстремальными погодными условиями и психосоциальными рисками, открывает значительные возможности для воссоздания мощной глобальной сети профсоюзных экспертов в области охраны труда.

**26. Процесс разработки стандартов МОТ является важнейшим инструментом формирования будущего сферы труда.** Однако нормотворческая деятельность МОТ постоянно подвергается нападкам со стороны работодателей и некоторых правительств. В  результате чего рассмотрение таких важных вопросов, как регулирование глобальных цепочек поставок или искусственный интеллект откладываются в долгий ящик.

Необходимы эффективные решения, чтобы МОТ уделяла первоочередное внимание своей основной нормотворческой функции, чтобы идти в ногу с быстро меняющейся сферой труда.

**27. В то же время необходимо сохранять 100-летнее нормативное наследие МОТ,** обеспечивая, чтобы основополагающие конвенции и принципы, десятилетиями защищавшие работников, не были подорваны современными вызовами. Для продвижения новых мер защиты при сохранении существующих прав необходима четкая и последовательная программа нормотворчества.

Для этого необходимо продолжать анализ и классифицировать устаревшие стандарты, а также выявить и устранить возможные пробелы и потребность в новых стандартах.

**28. Значительная часть мировой рабочей силы по-прежнему занята в неформальном секторе и на условиях нестандартной занятости, при этом наблюдается растущая тенденция к неформализации**, что представляет собой серьёзный риск для охраны труда даже для тех, кто занят формально.

Профсоюзам необходимо продвигать повестку дня по обеспечению защиты занятости и предоставлению адекватной защиты всем работникам, независимо от их трудовых отношений.

Это включает в себя раскрытие скрытых трудовых отношений, уклонения от трудовых обязательств и несоблюдения социального обеспечения, настаивая при этом на соблюдении работодателями трудового законодательства и прав человека.

**29. Что касается цифровизации всех сфер общественной жизни, то инициированное МКП установление стандартов в отношении платформенной экономики имеет решающее значение.** Профсоюзы по всему миру должны возглавить коллективные усилия по регулированию и защите работников, чья основная работа связана с платформой или которые дополняют свой доход различными цифровыми видами деятельности. Стандарт должен гарантировать достойный труд на цифровых платформах. Профсоюзы должны взаимодействовать с платформенными работниками и содействовать их объединению в профсоюзы.

**30. Международная конференция поддерживает принятые мировыми лидерами на Саммите будущего в сентябре 2024 года Пакта о будущем, включающего Глобальный цифровой договор и  Декларацию о будущих поколениях.** Пакт охватывает широкий круг вопросов, включая мир и безопасность, устойчивое развитие, изменение климата, цифровое сотрудничество, права человека, гендерные вопросы, вопросы молодежи и будущих поколений, а также трансформацию глобального управления.

**31.**В своем взаимодействии с правительствами и международными организациями в системе ООН и за ее пределами профсоюзы должны подчеркивать, что МОТ, с ее конкретным мандатом по содействию международным трудовым нормам и достойному труду, играет центральную и особую роль в системе ООН. Крайне важно, чтобы другие специализированные учреждения ООН и международные финансовые институты уважали этот мандат и включали содействие соблюдению стандартов МОТ в свою деятельность.

**32. Международная конференция рекомендует национальным профцентрам и отраслевым профсоюзам:**

* добиваться соблюдения основополагающих конвенций МОТ независимо от их ратификации;
* продвигать применение международных трудовых стандартов и инициировать их ратификацию с учетом приоритетности для страны и соответствия интересам профсоюзов;
* отслеживать выполнение международных трудовых стандартов на всех уровнях национального рынка труда, вносить в МОТ альтернативные доклады по выполнению конвенций, в случае необходимости, подавать жалобы в комитеты МОТ и другие международные структуры;
* сотрудничать с Международной конфедерацией профсоюзов, Глобальными федерациями и региональными организациями, активно участвовать в глобальных кампаниях в защиту прав работников в разных странах;
* продвигать как необходимое условие социально-экономического развития свободу объединения и коллективные переговоры, возможность создания и вступления в профсоюзы всем трудящимся, независимо от формы найма;
* расширять масштабы юридической помощи членам в случаях нарушения трудовых прав;
* отстаивать права трудящихся мигрантов, добиваться социальной защиты в условиях цифровизации и нестабильных форм занятости (фриланс, платформенная занятость и другие)
* выступать против практик, противоречащих международным трудовым стандартам, например, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, необоснованного расширения отношений зависимого подряда и др.;
* внедрять в коллективные договоры положения, соответствующие международным трудовым стандартам, и более высокий уровень гарантий по сравнению с национальным законодательством;
* разрабатывать стратегии не только климатического, но  и  цифрового перехода для трудящихся;
* установить системный контроль над выплатой заработной платы работникам с учётом их квалификационного уровня и условий труда;
* анализировать состояние дел с целью повышения культуры безопасности труда, улучшения экологической обстановки, противодействия биологическим опасностям, нивелирования неблагоприятного влияния искусственного интеллекта на рабочие места и охрану труда;
* повышать осведомлённость работников о международных трудовых стандартах, проводить тренинги и кампании по правам человека и трудовым правам.

**33. В рамках национального трехстороннего социального диалога целесообразно добиваться:**

* повышения роли социальных партнеров в разработке и реализации сбалансированной социальной политики, регулировании рынка труда, создании рабочих мест и  стимулировании внутреннего спроса;
* расширения системы социальной защиты с целью достижения всеобщего охвата, повышения ее эффективности для всех групп населения и минимального уровня как ключевого условия для решения проблем дефицита достойного труда и предотвращения нищеты и уязвимости;
* рационального сочетания стратегических подходов к всеобщему охвату трудящихся социальным страхованием, включая работников неформального сектора и платформенной экономики;
* построения устойчивой системы трёхсторонних консультаций по установлению и систематическому пересмотру минимального размера оплаты труда на основе Конвенции МОТ №131;
* обеспечения того, чтобы реформы пенсионной системы и трудового законодательства не привели к прекаризации рынка труда;
* укрепления глобального партнерства в интересах всеобщей социальной справедливости.

**34. Международная конференция еще раз показала, что профсоюзы играют важнейшую роль в формировании будущего сферы труда, защите трудовых прав и обеспечении актуальности МОТ в быстро меняющемся мире.** Благодаря стратегическим кампаниям, укреплению институциональных рамок и созданию альянсов с правительствами и работодателями, профсоюзы могут решать современные проблемы, стоящие перед сферой труда и МОТ, обеспечивая защиту прав трудящихся для будущих поколений.

*Принята 11 сентября 2025 года в  г. Ташкенте, Узбекистан*