

**ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Кабинетом Министров Республики Узбекистан,**  
**Федерацией профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей**  
**Узбекистана по социально-экономическим вопросам**  
**на 2026-2028 годы**

Кабинет Министров Республики Узбекистан (в дальнейшем «Правительство»), Федерация профсоюзов Узбекистана (в дальнейшем «Профсоюзы») и Конфедерация работодателей Узбекистана (в дальнейшем «Работодатели»), в лице полномочных представителей, именуемых в дальнейшем «Сторонами»:

действуя в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Узбекистан;

проводя приоритет прав и свобод граждан и интересов Узбекистана;

руководствуясь Стратегией социальной защиты населения Республики Узбекистан и Стратегией «Узбекистан-20230»;

выполняя поручения, данные Президентом Республики Узбекистан Шавкатом Мироновичем Мирзиёевым на встрече с активом и ветеранами профсоюзов Узбекистана 17 октября 2025 года;

подтверждая необходимость неукоснительного выполнения выдвинутой Президентом Республики Узбекистан задачи повышения уровня жизни населения на основе дальнейшей либерализации и развития экономики, последовательной реализации мероприятий по расширению экономического потенциала, усиления конкурентоспособности и эффективности деятельности субъектов предпринимательства;

признавая необходимость социальной ответственности государства, работодателей и работников, а также социального сотрудничества между ними;

реализуя принцип социального партнерства для конструктивного взаимодействия в деле обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов работников и работодателей, налаживания эффективного сотрудничества в деле неуклонного повышения уровня жизни населения, сохранения социального согласия и стабильности в обществе;

заключили настоящее Генеральное коллективное соглашение (в дальнейшем «Соглашение»), устанавливающее основные направления согласованного проведения социально-экономической политики в Республике Узбекистан, и принимают на себя обязательства по следующим направлениям.

## **I. Развитие экономики, отечественного производства и предпринимательства**

В целях всестороннего содействия своевременному и неукоснительному выполнению мер по ускоренному развитию национальной экономики и обеспечению высоких темпов роста, определенных в Стратегии «Узбекистан - 2030», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-158 от 11 сентября 2023 года, Стороны считают важнейшими в предстоящий период следующие мероприятия:

**1.** В связи с предстоящим вступлением страны в членство Всемирной торговой организации проводить совместную работу по повышению конкурентоспособности и стабильности национальной экономики за счет реализации мер, направленных на интенсивное развитие реального сектора экономики, диверсификацию промышленности и внешней торговли, модернизацию производства, стимулирование экспорта готовой продукции, а также защиту отечественных производителей.

**2.** Обеспечить дальнейшее углубление реформ по повышению доли частной собственности в экономике, формированию свободной конкурентной среды, уменьшению государственного присутствия во всех сферах деятельности.

При этом обеспечить льготное кредитование отечественных предприятий и инновационных предприятий реального сектора экономики, в том числе реализовать меры по поддержке проектов в сфере импортозамещения и достижения технологического суверенитета.

**3.** Довести доходы на душу населения в последующие пять лет до 4 тысяч долларов США и создать предпосылки для вхождения страны в категорию «государств с доходом выше среднего».

**4.** Обеспечить направленность бюджетной политики на поддержку роста человеческого капитала, укрепление социальной защиты граждан, сокращение экономического и социального неравенства, стимулирование конкурентоспособности экономики Узбекистана и обеспечение устойчивых темпов роста.

**5.** Продолжая промышленную политику, направленную на обеспечение устойчивости национальной экономики и увеличение доли промышленности в валовом внутреннем продукте, довести долю технологичной продукции, производимой в промышленности, до 32%.

**6.** Довести объем добавленной стоимости в промышленности до 45 млрд. долл. США и создать 2,5 млн. высокодоходных рабочих мест.

**7.** Обеспечить бесперебойное электроснабжение экономики и активно внедрять технологии «зеленой экономики» во все сектора, повысить энергоэффективность экономики в 2 раза.

**8.** Трансформировать цифровую экономику в основной «драйверный» сектор, доведя ее долю в валовом внутреннем продукте до 2,2%.

**9.** Принять меры для дальнейшего улучшения инвестиционного климата в стране и повышения ее инвестиционной привлекательности.

**10.** Создать условия для организации предпринимательской деятельности и формирования постоянных источников дохода.

**11.** Осуществить переход на дифференцированную систему налогообложения доходов физических лиц.

**12.** Довести средний доход с 1 гектара до 5 тыс. долларов США за счет интенсивного развития сельского хозяйства на научной основе.

**13.** Реализовать отдельную государственную программу по коренному реформированию системы управления водными ресурсами и водосбережению.

**14.** Развивать на территориях систему инженерно-коммуникационной и социальной инфраструктуры, а также сферу услуг и сервиса.

**15.** Развивать единую транспортную систему во взаимосвязи со всеми видами транспорта, создавать условия для возможности осуществления ежедневных поездок туда и обратно на рейсовых транспортных маршрутах между крупными городами.

**16.** В целях создания равных конкурентных условий, содействовать детенизации предпринимательской деятельности в промышленности, торговле, строительстве, фармацевтической отрасли и на транспорте.

**17.** Разработать предложения по привлечению представителей соответствующих профсоюзных организаций с правом совещательного голоса к работе тендерных комиссий по государственным закупкам.

## **II. Участие в нормотворчестве и обеспечение правовой защиты работников**

В целях обеспечения соблюдения трудовых, социально-экономических прав и интересов работников путем совершенствования нормотворческой деятельности и эффективного использования существующих механизмов правовой защиты, Стороны обязуются:

**18.** Обеспечить участие соответствующих профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные социально-экономические права и законные интересы работников.

**19.** Обеспечить обязательное согласование проектов нормативно-правовых актов и нормативных актов в области технического регулирования, затрагивающих социально-экономические права и интересы работников, с соответствующим профсоюзом или объединением профсоюзов (статья 28 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах»).

**20.** Совместно реализовать следующие меры, касающиеся применения на практике законодательства Республики Узбекистан:

внесение предложений по пересмотру законодательства в сфере труда, внесению изменений и дополнений или принятию новых норм;

разработка комментариев к Трудовому кодексу Республики Узбекистан;

принятие практических мер по активизации деятельности профсоюзов как примирительного, согласительного звена в досудебном урегулировании споров между работодателем и работником.

**21.** Разработать предложения по имплементации в национальное законодательство следующих конвенций Международной организации труда:

№102 о минимальных нормах социального обеспечения;

№131 об установлении минимальной заработной платы;

№149 о занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала;

№160 о статистике труда;

№161 о службах гигиены труда;

№173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя;

№183 о пересмотре Конвенции 1952 года об охране материнства;

№184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве.

**21.** Осуществить совместную разработку предложений:

по внесению изменений и дополнений в законодательство, предусматривающих участие Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам в разработке проектов законодательных актов о минимальном размере оплаты труда;

по проекту нормативно-правового акта о защите трудовых прав и обеспечении охраны труда граждан, осуществляющих деятельность на платформах, а также о страховании их жизни и безопасности;

по проектам Кодекса Республики Узбекистан о негосударственных некоммерческих организациях, законов «О государственном социальном страховании», «Об обязательном медицинском страховании» и «О лицах, находящихся под иностранным влиянием»;

по проекту нормативно-правового акта о правовом регулировании понятия « прожиточный минимум»;

по проектам нормативно-правовых актов в целях приведения национального законодательства и практики в соответствие с требованиями ратифицированных конвенций МОТ № 95, 132, 148, 155, 156, 167, 175, 187.

**23.** Повысить эффективность контроля законодательно установленного порядка в сфере регулирования рынка труда, в том числе, путем расширения участия инспекций профсоюзов в этом процессе.

**24.** Осуществить дальнейшее совершенствование Механизма обратной связи с населением по социально-трудовым вопросам путем расширения каналов информации в социальных сетях и сети телефонов доверия, а также внедрения выездных приемов.

**25.** Осуществлять системное сотрудничество профсоюзов со всеми министерствами и ведомствами, а также с Конфедерацией работодателей Узбекистана по предупреждению нарушений трудового законодательства.

**26.** В случаях игнорирования или необоснованного отказа от выполнения со стороны работодателей (их объединений) предписаний профсоюзов по устранению нарушений трудового законодательства содействовать их выполнению посредством применения законодательно закрепленных полномочий государственной трудовой инспекции.

**27.** Если в законах не предусмотрен иной порядок, то во всех случаях, когда в организациях имеется профсоюзный комитет, расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя производить по согласованию с этим комитетом.

**28.** Предоставлять Республиканскому совету отраслевого профсоюза, не менее чем за два месяца, информацию о возможном массовом высвобождении работников данной отрасли и проводить консультации, направленные на смягчение последствий высвобождения.

**29.** Продолжить включение учебных курсов по теме: “Международные и национальные трудовые стандарты” в образовательные программы Академии государственной политики и управления при Президенте Республики Узбекистан, Академии труда и социальных отношений, а также всех образовательных учреждений повышения квалификации.

**30.** Проводить работу по повышению правовой грамотности граждан, работодателей, руководителей органов государственной власти и управления.

**31.** Не реже одного раза в три года повышать квалификацию в части организаций трудовых отношений руководителей и работников структурных подразделений, ответственных за работу с людскими ресурсами, государственных органов и организаций, а также хозяйствующих субъектов с государственной долей 50 процентов и более.

**32.** Проводить широкую пропаганду содержания международных трудовых стандартов, установить совместный мониторинг их исполнения в организациях.

**33.** Укреплять систему государственной и профсоюзной инспекций труда, обеспечить их совместную работу.

**34.** Совершенствовать нормативно-правовую базу в области технологий искусственного интеллекта, совместно разрабатывать предложения по разработке проектов стандартов в данной области, их совершенствованию, укреплению международного сотрудничества.

**35.** Разработать проект нормативно-правового акта о мерах по переобучению по современным направлениям и специальностям работников, высвобожденных у работодателей, внедривших технологии искусственного интеллекта.

**36.** Разработать предложения по созданию консультативного совета

по проблемным вопросам, возникающим при практическом применении нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере, в составе 5 представителей каждой из Сторон.

### **III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

Стороны считают необходимым реализовать комплекс мер, обеспечивающих дальнейшее неуклонное повышение реальных доходов и уровня жизни населения, усиление социальной поддержки граждан республики. В этих целях Стороны обязуются:

**37.** В период действия настоящего Соглашения принимать меры по повышению реальной заработной платы и доходов трудящихся, сохранению удельного веса оплаты труда в валовом внутреннем продукте (ВВП) на уровне не менее 30 процентов.

**38.** Добиваться увеличения доли заработной платы в чистой выручке от реализации продукции (работ, услуг) в отраслях экономики.

**39.** Обеспечить рост средней заработной платы за счет легализации трудовых отношений и установления отраслевых и локальных тарифных сеток через коллективные соглашения и коллективные договоры в хозрасчетных отраслях и организациях.

**40.** В рамках задач, определенных в Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы, обеспечить не превышение годовой инфляции свыше 5 процентов и фискального дефицита свыше 3 процентов, постоянно принимать практические меры для поддержания высоких темпов экономического роста и обеспечения макроэкономической стабильности.

**41.** Установить систему проведения трехсторонних консультаций между Правительством, организациями работодателей и профсоюзами по вопросам установления минимального размера оплаты труда.

**42.** Реализовывать посредством коллективных договоров и соглашений право хозрасчетных организаций по установлению повышенных тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки, в качестве основы для организации оплаты труда работников.

**43.** Обеспечить установление оптимального соотношения между основной и дополнительной частями фонда оплаты труда через коллективные переговоры.

**44.** Обеспечить предварительное согласование вопроса перехода от тарифной к бестарифным системам оплаты труда с Республиканским советом профсоюза соответствующей отрасли или его подразделением, а также обеспечить участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в оценке ключевых показателей эффективности (КП) работников.

**45.** Рекомендовать всем предприятиям, независимо от организационно-правовой формы:

внедрение требований “Положения о порядке применения отраслевых коэффициентов повышения тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности и их размеры”, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №743 от 6 сентября 2019 года;

определение работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и включение в коллективный договор “Перечня профессий и должностей работников, которым устанавливаются надбавки за разъездной и подвижной характер работ”, а также их размеров;

внедрение требований “Положения об общих условиях оплаты труда водителей автомобильного транспорта” (Рег.№3130, 23.01.2019 г.).

**46.** Изучить гендерный разрыв в оплате труда женщин и мужчин и, в случае выявления таких различий, принять системные меры по их устранению.

**47.** Установить государственный и общественный контроль над соблюдением минимального размера оплаты труда, установлением систем оплаты труда по согласованию с профсоюзовыми комитетами, недопущением удержаний из заработной платы в случаях, не предусмотренных законодательством.

**48.** Установить контроль со стороны Государственной и профсоюзной инспекций выплаты заработной платы и других выплат с уплатой процентов (денежной компенсации) исходя из действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Республики Узбекистан за каждый день задержки, начиная со следующего дня после срока выплаты по день фактического расчета включительно в случаях нарушения работодателем срока выплаты.

**49.** Регулярно рассматривать на уровне Правительства вопрос своевременности выплаты заработной платы и, при необходимости, принимать меры по полной ликвидации задолженности по заработной плате.

**50.** Рекомендовать работодателям выплачивать работнику, являющемуся неосвобожденным председателем профсоюзного комитета, дополнительное вознаграждение в размере не менее 20 процентов месячного (должностного) оклада (для работников со сдельной оплатой труда - среднемесячного заработка).

**51.** Установить систематический общественный контроль профсоюзов над выплатой заработной платы работникам с учетом уровня их трудовой квалификации и условий труда.

**52.** Осуществлять разработку трудовых норм и правил в области нормирования и оплаты труда на основе передового международного опыта.

#### **IV. Развитие рынка труда, содействие занятости населения**

Стороны, признавая своей целью обеспечение эффективного функционирования рынка труда и повышение уровня занятости населения, считая необходимым объединить усилия в решении задач по созданию новых рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обязуются:

**53.** Обеспечивать реализацию системных мер по разработке и выполнению ежегодных программ занятости населения в разрезе направлений занятости, отраслей и территорий. При этом, особое внимание уделять созданию рабочих мест со стабильной заработной платой и безопасными условиями труда, особенно в сельской местности, дальнейшему стимулированию работодателей, создающих рабочие места.

**54.** Сократить долю населения, занятого в неформальном секторе, до 30 процентов от общей численности занятого населения (без учета внешней трудовой миграции).

**55.** Осуществлять контроль за соблюдением требований Положения о порядке определения минимальной численности работников и фонда оплаты труда для субъектов хозяйствования в отдельных отраслях экономики (рег. №2173 от 28 декабря 2010 г.).

**56.** Поддерживать самозанятых и индивидуальных предпринимателей, в том числе проводить мониторинг эффективности использования субсидий и кредитов (или иных мер поддержки предпринимателей), полученных из специальных фондов, и эффективности созданных ими рабочих мест.

**57.** Не допускать превышения общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, выше 5 процентов от численности экономически активного населения, совершенствовать систему профессиональной подготовки и переподготовки безработных граждан.

**58.** Оказывать всенародное содействие трудоустройству выпускников высших и профессиональных образовательных учреждений, лиц, вернувшихся со срочной военной службы в рядах Вооруженных сил Республики Узбекистан, и других категорий социально уязвимых слоев населения.

**59.** На основе анализа рынка труда обеспечить подготовку специалистов по востребованным на рынке труда профессиям, внедрить механизмы стимулирования работодателей за трудоустройство выпускников образовательных учреждений по специальности и закрепление молодых специалистов на рабочих местах.

**60.** Силами социальных партнеров наладить государственный и общественный контроль над реализацией прав граждан, занятых нестабильными видами занятости, деятельность частных агентств занятости, содействовать включению представителей профсоюзов и Конфедерации работодателей в состав соответствующих рабочих комиссий при хокимиятах.

**61.** Соблюдать законные права работников, высвобождаемых в результате ликвидации и реорганизации юридических лиц, оказывать содействие их переобучению, переквалификации и трудоустройству.

**62.** Учитывая высокую потребность в квалифицированных кадрах на производственных предприятиях, расширять и постоянно развивать сеть краткосрочных инновационных учебных курсов по обучению актуальным профессиям (сварщик, электромонтер, станочник, специалисты в сфере услуг и т.д.), обеспечить ежегодный охват ими не менее 100 тысяч граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

**63.** Поощрять введение дуальной формы профессионального образования и системы «Наставник - ученик» на производстве.

**64.** Охватить не менее 10 процентов занятых в неформальном секторе социальным страхованием на случай потери работы.

**65.** Обеспечить своевременное и объективное информирование населения о возможностях трудоустройства и достойной работы, создаваемых в результате инклюзивного и справедливого экономического роста для молодежи, женщин и слоев населения, нуждающихся в социальной защите.

**66.** Разработать эффективные меры по развитию механизмов профориентации среди молодежи, женщин и незанятого населения, в том числе путем создания Центров профориентации и развития карьеры.

**67.** Повысить осведомленность населения и работодателей об услугах, предоставляемых органами по труду, и трудоустроить уязвимые слои населения (молодежь, женщины, инвалиды и др.) в отдаленных районах путем организации ярмарок вакансий.

**68.** Совершенствовать модель предоставления услуг, повышать эффективность активной политики управления рынком труда, сокращать бедность и укреплять потенциал органов занятости и сокращения бедности путем разработки механизмов оценки эффективности труда сотрудников.

**69.** Совершенствовать национальную систему статистики труда и расчет международных индикаторов.

**70.** В рамках задач, определенных в Постановлении Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2022 года №ПП-149 «О дополнительных мерах по поддержке граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей», оказывать меры социальной защиты для трудовых мигрантов и членов их семей.

**71.** Обеспечить реализацию государственной политики, направленной на создание условий для предотвращения массовой трудовой миграции граждан за рубеж, в том числе путем содействия созданию конкурентоспособных рабочих мест в Узбекистане.

**72.** Принять меры по предотвращению сокращения рабочих мест при переходе на энергосберегающие технологии в процессе внедрения принципов «зеленого производства».

**73.** Обеспечить обучение другим профессиям и трудоустройство работников, высвобождаемых в результате внедрения искусственного интеллекта.

#### **V. Безопасность и гигиена труда**

Рассматривая безопасность и гигиену труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны обязуются:

**74.** Внедрить систему безопасности и гигиены труда, участвовать в обеспечении ее функционирования и развития.

**75.** Разработать Государственную программу по безопасности и гигиене труда.

**76.** Принять правительственный документ по ведению отчетности о несчастных случаях на производстве, анализу их причин и поиску решений.

При этом предусмотреть создание единой системы доступа к информации о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, внедрение искусственного интеллекта и оперативное выявление таких случаев.

**77.** Обобщить в Федерации профсоюзов Узбекистана предложения отраслевых профсоюзов по усилению охраны труда в соответствующей отрасли и представить их в Правительство.

Обсудить в Правительстве эти предложения на совместном заседании с руководством Федерации профсоюзов Узбекистана и отраслевых профсоюзов и утвердить план мероприятий.

**78.** Совместно с Федерацией профсоюзов Узбекистана, Министерством занятости и сокращения бедности населения Республики Узбекистан, Конфедерацией работодателей Узбекистана и специально уполномоченными органами по охране труда внедрить единую электронную систему мониторинга для сбора и анализа данных по охране и гигиене труда, производственному травматизму и профессиональным заболеваниям.

**79.** Обеспечить постоянное финансирование мероприятий по охране труда работодателями, исходя из требований законодательных актов об охране труда.

**80.** Принять меры по организации новых рабочих мест с безопасными условиями труда в связи с сокращением рабочих мест в результате автоматизации и использования искусственного интеллекта в процессе труда.

**81.** Направить деятельность рабочих групп по охране труда и технике безопасности, создаваемых в рамках трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, на улучшение условий труда в организациях и обеспечение их безопасности.

**82.** Уделять внимание профилактике травматизма, профессиональных заболеваний и иных повреждений здоровья работников в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также устраниению причин их возникновения, установить систематический общественный контроль в этом направлении.

**83.** Широко применять на практике совместно с органами государственного надзора изучение состояния условий труда работников, промышленной и экологической безопасности, предусмотренное нормативными документами в области технического регулирования и нормативно-правовыми актами по охране и гигиене труда, а также отраслевыми и территориальными соглашениями, коллективными договорами.

**84.** В рамках полномочий Трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам при осуществлении государственного и общественного контроля уделять внимание следующим вопросам:

согласование с соответствующими отраслевыми профсоюзами при формировании перечня профессиональных заболеваний;

получение от руководителей и иных должностных лиц организаций полной информации об условиях и безопасности труда, несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

финансирование мероприятий по безопасности и гигиене труда на предприятиях, в организациях и учреждениях;

обеспечение системы обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также обязательного страхования гражданской ответственности работодателя;

осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, особенно за вредными производственными факторами и опасными производственными факторами;

проведение аттестации по условиям труда в порядке, установленном законодательством, рабочих мест с вредными, опасными и иными условиями труда, на которых работникам устанавливаются льготы и компенсации, предоставляется право выхода на пенсию на льготных условиях, а также рабочих мест, на которых заняты инвалиды;

проведение в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

изучение выполнения работодателями своих обязательств по безопасности и гигиене труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях;

предоставление работникам льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, а также проведение для них инструктажа по охране труда, обучения, переподготовки, повышения квалификации по вопросам охраны труда;

обеспечение работников по установленным нормам молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой и средствами индивидуальной защиты и гигиены, а также состояние применения средств коллективной защиты;

участие в качестве независимых экспертов, в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, а также на заседаниях медико-социальной экспертной комиссии;

результативность участия в разработке проектов нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда;

обращения в уполномоченные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований безопасности и гигиены труда и сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

избрание, обучение и систематическое повышение квалификации уполномоченных по охране и гигиене труда, а также включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по созданию благоприятных условий для эффективного осуществления ими своей деятельности.

**85.** Утвердить программу пересмотра нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда, а также их разработки и внедрения в соответствии с международными стандартами, обеспечить координацию работ по ее своевременному и качественному выполнению.

**86.** Проводить широкую разъяснительную работу через средства массовой информации по формированию общественного мнения о важности вопросов безопасности и гигиены труда.

**87.** С привлечением трехсторонних партнеров организовать и проводить Республиканский смотр-конкурс по организации в системе профсоюзов общественного контроля безопасности и гигиены труда.

**88.** С целью дальнейшего совершенствования работ по охране труда населения, занятого в сельском хозяйстве, промышленности, строительстве, связи, перевозке и хранении, разработать для них стандарты требований и норм по охране труда.

**89.** Ежегодно организовывать неделю, посвященную 28 апреля «Всемирному дню охраны труда», и организовывать его празднование во всех организациях.

**90.** Осуществлять контроль за выполнением требований конвенций Международной организации труда по охране труда, ратифицированных Республикой Узбекистан, во всех организациях, независимо от их организационно-правовой формы.

**91.** Участвовать в реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития до 2030 года, обеспечивать реализацию системных мер по созданию здоровых и безопасных условий труда для достижения цели достойного труда.

**92.** Осуществлять общественный контроль за разработкой и выполнением мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве органами государственного и хозяйственного управления, органами государственной власти на местах.

**93.** Изучать зарубежный опыт в области безопасности и гигиены труда, выезжать в командировки в развитые страны для повышения квалификации и организации систематической работы.

**94.** Принять по согласованию с трехсторонними партнерами правительственный нормативно-правовой акт, устанавливающий требования по охране труда при занятости на онлайн платформах.

## **VI. Социальные гарантии, социальная защита**

В целях обеспечения социальной защиты работников и членов их семей, создания условий труда для достойной жизни, Стороны принимают на себя обязательства:

**95.** Осуществлять контроль над своевременным и полным выполнением задач, поставленных в Стратегии социальной защиты населения Республики Узбекистан.

**96.** Оказывать всемерное содействие реализации Постановления Президента Республики Узбекистан №ПП-2705 от 28 декабря 2016 года “О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственной поддержки престарелых и инвалидов”.

**97.** Всемерно содействовать реализации Государственных программ по реализации Стратегии «Узбекистан-2030», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-158 от 11 сентября 2023 года.

**98.** Ежегодно проводить общенародные благотворительные хашары в преддверии праздников “Навруз” и “Мустакиллик” для оказания в каждой махалле материальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам, лицам с инвалидностью, семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, малообеспеченным и многодетным семьям.

**99.** Оказывать материальную помощь через коллективные договоры и соглашения малообеспеченным семьям, семьям с детьми, пенсионерам, ветеранам войны и труда.

**100.** Оказывать меры материальной поддержки со стороны Федерации профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана одиноким престарелым, а также домам “Саховат” и “Мурувват”.

**101.** Обеспечивать заключение социальных контрактов с лицами, получающими государственную социальную помощь, субсидии или льготные кредиты.

**102.** Один раз в год бесплатно оздоровливать престарелых и инвалидов, проживающих в центрах социальной поддержки, в санаториях за счет средств Федерации профсоюзов Узбекистана.

**103.** Внедрить туристические пакеты «Семейное путешествие» для поддержки неблагополучных и малообеспеченных семей.

**104.** В целях создания достойных рабочих мест для женщин с малолетними детьми в особых экономических зонах и промышленных зонах возводить различные социальные объекты (детские сады, спортивные залы, временные службы по уходу за детьми и т. д.) для детей.

**105.** Осуществлять меры социальной защиты населения в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на основании Рекомендации № 205 Международной организации труда «О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия».

**ВII. Духовно-просветительская работа, повышение массовости физической культуры и спорта, развитие внутреннего туризма, оздоровление трудящихся и членов их семей**

Стороны обязуются:

**106.** Совместно проводить духовно-просветительские, культурно-массовые и спортивные мероприятия в целях организации полезного и содержательного досуга работников и членов их семей.

**107.** Уделять особое внимание созданию современных условий лечения и отдыха, увеличению коечных мощностей и модернизации санаториев и домов отдыха, а также детских оздоровительных лагерей.

**108.** На территориях ежегодно осуществлять строительство по одному санаторию и детскому лагерю. В частности, к 2026 году построить образцовый санаторий в Хорезмской области и создать «Хорезмский опыт».

**109.** Создавать достаточные условия работникам для занятия физической культурой и спортом (организация спортивных площадок, специальных спортивных залов), привлечение в различные спортивные секции и кружки, внедрение в трудовых коллективах производственной гимнастики и организация деятельности коллективов физкультуры.

**110.** Выделять средства за счет работодателя на культурно-просветительскую работу, популяризацию физической культуры и спорта, развитие внутреннего туризма, оздоровление работников и членов их семей и другие цели, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.

**111.** Ежегодно выделять определенное количество бесплатных путевок на санаторно-курортное оздоровление:

членам многодетных и малообеспеченных семей;

участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;  
воинам-интернационалистам;  
работающим ветеранам труда и лицам с инвалидностью;  
лицам, имеющим заслуги перед Республикой Узбекистан.

**112.** На системной основе принимать меры по организации оздоровления детей в летний период в детских оздоровительных лагерях.

**113.** Оказывать содействие в оздоровлении в детских оздоровительных лагерях детей-сирот из домов “Мехрибонлик”, а также детей из экологически неблагоприятных регионов республики.

**114.** Рекомендовать работодателям принимать меры по организации ежегодно культурного отдыха, туризма и оздоровления работников и членов их семей, а также создавать условия для путешествий в рамках программы “Путешествуй по Узбекистану!”.

**115.** Организовать Федерацией профсоюзов Узбекистана в г. Ташкенте и отраслевыми профсоюзами в областных центрах профсоюзные сады. Выделить на каждой территории в установленном порядке земельные участки для организации профсоюзных садов.

**116.** Расширить зеленые зоны на территории организаций и махаллей по инициативе профсоюзов предприятий и организаций.

**117.** Проводить конкурс «Экологически активный профсоюзный коллектив» среди профсоюзных коллективов предприятий и организаций с поощрением победителей.

### **VIII. Дополнительные гарантии для женщин и молодежи**

Стороны, обязуясь соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан для женщин и молодежи, считают необходимым:

**118.** Провести инвентаризацию и пересмотреть действующие ведомственные нормативно-правовые акты в части предоставления дополнительных гарантий для женщин и молодежи на предмет их соответствия конвенциям МОТ и законам Республики Узбекистан и внести предложения о дополнениях и изменениях или об отмене противоречащих норм.

**119.** Защищать интересы женщин и молодежи, исходя из программы Президента Республики Узбекистан по реализации “Пяти важных инициатив по повышению духовности молодежи и организации ее содержательного досуга”, в том числе:

реализация среди молодежи культурно-просветительских, физкультурно-спортивных мероприятий в целях предотвращения негативных явлений в жизни работающей молодежи и студентов высших и профессиональных образовательных учреждений, в том числе недопущение потери уверенности в завтрашнем дне, пробуждение чувства удовлетворенности заработной платой и условиями труда;

содействие молодежи в изучении иностранных языков, повышении компьютерной грамотности и прочном освоении современных знаний путем проведения обучения, формирование кадрового резерва из числа талантливой молодежи.

**120.** Обеспечить включение в коллективные договоры и соглашения:

вложение обязанностей обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин на уполномоченное лицо организаций и их структурных подразделений;

создание равных прав и возможностей для женщин и мужчин при приеме на работу и продвижении по службе;

устранение неравенства в оплате труда женщин и мужчин.

**121.** Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях вопросы предоставления льгот для женщин и молодежи, оказания им мер моральной и материальной поддержки, в том числе:

продление отпусков по беременности и родам в хозрасчетных организациях;

оказание материальной помощи и установление сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин с детьми;

предоставление дополнительных льгот в трудовых отношениях выпускникам образовательных учреждений;

создание необходимых условий для повышения физической активности женщин;

организация путешествий для женщин;

предоставление в хозрасчетных организациях беспроцентных ссуд молодым работникам для приобретения товаров длительного пользования, жилищного строительства, а также оплаты службы в мобилизационном призывном резерве.

**122.** Внедрить новую систему охраны труда женщин под лозунгом «Профсоюзы – на пути защиты интересов женщин», в соответствии с которым внедрить новые подходы к созданию равных возможностей для женщин на рынке труда, содействовать повышению их социальной активности, а также расширить программы поддержки занятости и предпринимательства женщин в сельской местности.

**123.** Рассматривать результаты гендерного аудита в трудовых коллективах и совместно с работодателями определить практические меры по созданию более благоприятных условий труда для женщин.

**124.** Включить в категории женщин, получающих помощь через «Женскую тетрадь», женщин, нуждающихся в улучшении жилищно-бытовых условий, медицинской и психологической помощи, женщин, подвергшихся притеснениям и насилию, и женщин, нуждающихся в правовой помощи.

**125.** Провести анализ состояния гендерного равенства в соответствующих сферах и секторах для 14 отраслевых профсоюзов, на основе чего разработать и утвердить целевые стратегии по обеспечению гендерного равенства.

#### **IX. Развитие социального диалога и социального партнерства**

Стороны, декларируя свою приверженность идее социального диалога, как способа цивилизованного разрешения проблем в социально-трудовой сфере, обязуются:

**126.** Соблюдать законные права профсоюзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию в установленном законодательством порядке.

**127.** Содействовать повышению роли и эффективности деятельности республиканских и территориальных трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, содействовать формированию комиссий по социально-трудовым вопросам на отраслевом и первичном уровне.

**128.** Рекомендовать содействие созданию профсоюзных организаций работодателям предприятиям с иностранными инвестициями, а также хлопково-текстильных производств (кластеров).

**129.** Принять меры по привлечению в профсоюзы неформально занятых граждан (особенно в строительстве, на транспорте, в торговле, общественном питании, фермерских хозяйствах и других отраслях), а также поденщиков и самозанятых граждан.

**130.** С целью внедрения единого переговорного процесса рекомендовать:

проводить общественную экспертизу проектов всех коллективных договоров и соглашений;

заключать отраслевые (тарифные) соглашения между соответствующими профсоюзами и работодателями (их объединениями) – не позднее января, а коллективные договоры на предприятиях, в организациях и учреждениях – не позднее марта месяца соответствующего года;

рассматривать итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на совместных заседаниях профсоюзов и организаций работодателей, а также на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов не позднее 1 апреля соответствующего года.

**131.** Для обеспечения участия профсоюзов в процессе принятия решений рекомендовать:

приглашение представителей Федерации профсоюзов Узбекистана и Конфедерации работодателей Узбекистана на заседания Кабинета Министров Республики Узбекистан при рассмотрении вопросов, касающихся социально-экономических прав и интересов работников;

обеспечение участия председателей Республиканских советов профсоюзов на заседаниях коллегий соответствующих министерств и иных республиканских органов государственного и хозяйственного управления;

включение руководителя первичной профсоюзной организации в органы управления предприятием.

**132.** Установить новый порядок проведения совместных заседаний коллегиальных органов министерств, ведомств, хокимиятов, а также отраслевых профсоюзов и утверждения ежегодной совместной программы.

**133.** Проводить общественные слушания представителей Правительства, министерств, ведомств с участием профсоюзного актива и работодателей республики для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов.

**134.** Обеспечить, при наличии письменных заявлений работников, своевременное перечисление на соответствующий счет профсоюза удержанных профсоюзных членских взносов из заработной платы работников.

#### **X. Действие Соглашения, механизм его реализации, ответственность сторон за его выполнение**

**101.** Настоящее Соглашение заключено на 2026-2028 годы и действует до заключения нового Соглашения. Действие Соглашения распространяется на всю территорию Республики Узбекистан.

**102.** Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, и принимают на себя обязательства руководствоваться данным Соглашением, соблюдая все его условия.

**103.** После подписания настоящего Соглашения Кабинет Министров Республики Узбекистан обеспечивает его доведение для исполнения и принятия необходимых мероприятий до всех органов государственного управления и Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и города Ташкента.

**104.** Положения настоящего Соглашения подлежат реализации через включение их в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

**105.** Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, признает свою ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем.

**106.** В период действия настоящего Соглашения Стороны считают необходимым:

а) до принятия решений, затрагивающих интересы Сторон по важнейшим вопросам социально-трудовых отношений, проводить взаимные консультации;

б) подводить итоги и ход выполнения Соглашения не реже одного раза в год;

в) воздерживаться от проведения забастовок в случае обеспечения реализации настоящего Соглашения.

**107.** Любая из Сторон, подписавших настоящее Соглашение, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых обязательств. Эти предложения могут быть приняты по взаимному согласию Сторон.

**108.** Контроль за реализацией настоящего Соглашения осуществляется республиканская трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам.

Заключено в г.Ташкенте 01 ноября 2025 г.

**Премьер-министр  
Республики Узбекистан**

**А.Арипов**

/подпись/

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Узбекистана**

**К.Рафиков**

**Председатель  
Исполнительного комитета  
Конфедерации работодателей  
Узбекистана**

**О.Ашурев**

/подпись/

/подпись/

*(Зарегистрировано в уведомительном порядке в Министерстве занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан 6 ноября 2025 года за №196B)*