

ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Кабинетом Министров Республики Узбекистан,
Федерацией профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей
Узбекистана по социально-экономическим вопросам
на 2026-2028 годы

Кабинет Министров Республики Узбекистан (в дальнейшем «Правительство»), Федерация профсоюзов Узбекистана (в дальнейшем «Профсоюзы») и Конфедерация работодателей Узбекистана (в дальнейшем «Работодатели»), в лице полномочных представителей, именуемых в дальнейшем «Сторонами»:

действуя в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Узбекистан;

провозглашая приоритет прав и свобод граждан и интересов Узбекистана;

руководствуясь Стратегией социальной защиты населения Республики Узбекистан и Стратегией «Узбекистан-20230»;

выполняя поручения, данные Президентом Республики Узбекистан Шавкатом Миромоновичем Мирзиёевым на встрече с активом и ветеранами профсоюзов Узбекистана 17 октября 2025 года;

подтверждая необходимость неукоснительного выполнения выдвинутой Президентом Республики Узбекистан задачи повышения уровня жизни населения на основе дальнейшей либерализации и развития экономики, последовательной реализации мероприятий по расширению экономического потенциала, усилению конкурентоспособности и эффективности деятельности субъектов предпринимательства;

признавая необходимость социальной ответственности государства, работодателей и работников, а также социального сотрудничества между ними;

реализуя принцип социального партнерства для конструктивного взаимодействия в деле обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов работников и работодателей, налаживания эффективного сотрудничества в деле неуклонного повышения уровня жизни населения, сохранения социального согласия и стабильности в обществе;

заключили настоящее Генеральное коллективное соглашение (в дальнейшем «Соглашение»), устанавливающее основные направления согласованного проведения социально-экономической политики в Республике Узбекистан, и принимают на себя обязательства по следующим направлениям.

I. Развитие экономики, отечественного производства и предпринимательства

В целях всестороннего содействия своевременному и неукоснительному выполнению мер по ускоренному развитию национальной экономики и обеспечению высоких темпов роста, определенных в Стратегии «Узбекистан - 2030», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-158 от 11 сентября 2023 года, Стороны считают важнейшими в предстоящий период следующие мероприятия:

1. В связи с предстоящим вступлением страны в членство Всемирной торговой организации проводить совместную работу по повышению конкурентоспособности и стабильности национальной экономики за счет реализации мер, направленных на интенсивное развитие реального сектора экономики, диверсификацию промышленности и внешней торговли, модернизацию производства, стимулирование экспорта готовой продукции, а также защиту отечественных производителей.

2. Обеспечить дальнейшее углубление реформ по повышению доли частной собственности в экономике, формированию свободной конкурентной среды, уменьшению государственного присутствия во всех сферах деятельности.

При этом обеспечить льготное кредитование отечественных предприятий и инновационных предприятий реального сектора экономики, в том числе реализовать меры по поддержке проектов в сфере импортозамещения и достижения технологического суверенитета.

3. Довести доходы на душу населения в последующие пять лет до 4 тысяч долларов США и создать предпосылки для вхождения страны в категорию «государств с доходом выше среднего».

4. Обеспечить направленность бюджетной политики на поддержку роста человеческого капитала, укрепление социальной защиты граждан, сокращение экономического и социального неравенства, стимулирование конкурентоспособности экономики Узбекистана и обеспечение устойчивых темпов роста.

5. Продолжая промышленную политику, направленную на обеспечение устойчивости национальной экономики и увеличение доли промышленности в валовом внутреннем продукте, довести долю технологичной продукции, производимой в промышленности, до 32%.

6. Довести объем добавленной стоимости в промышленности до 45 млрд. долл. США и создать 2,5 млн. высокодоходных рабочих мест.

7. Обеспечить бесперебойное электроснабжение экономики и активно внедрять технологии «зеленой экономики» во все сектора, повысить энергоэффективность экономики в 2 раза.

8. Трансформировать цифровую экономику в основной «драйверный» сектор, доведя ее долю в валовом внутреннем продукте до 2,2%.

9. Принять меры для дальнейшего улучшения инвестиционного климата в стране и повышения ее инвестиционной привлекательности.

10. Создать условия для организации предпринимательской деятельности и формирования постоянных источников дохода.

11. Осуществить переход на дифференцированную систему налогообложения доходов физических лиц.

12. Довести средний доход с 1 гектара до 5 тыс. долларов США за счет интенсивного развития сельского хозяйства на научной основе.

13. Реализовать отдельную государственную программу по коренному реформированию системы управления водными ресурсами и водосбережению.

14. Развивать на территориях систему инженерно-коммуникационной и социальной инфраструктуры, а также сферу услуг и сервиса.

15. Развивать единую транспортную систему во взаимосвязи со всеми видами транспорта, создавать условия для возможности осуществления ежедневных поездок туда и обратно на рейсовых транспортных маршрутах между крупными городами.

16. В целях создания равных конкурентных условий, содействовать детенизации предпринимательской деятельности в промышленности, торговле, строительстве, фармацевтической отрасли и на транспорте.

17. Разработать предложения по привлечению представителей соответствующих профсоюзных организаций с правом совещательного голоса к работе тендерных комиссий по государственным закупкам.

II. Участие в нормотворчестве и обеспечение правовой защиты работников

В целях обеспечения соблюдения трудовых, социально-экономических прав и интересов работников путем совершенствования нормотворческой деятельности и эффективного использования существующих механизмов правовой защиты, Стороны обязуются:

18. Обеспечить участие соответствующих профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные социально-экономические права и законные интересы работников.

19. Обеспечить обязательное согласование проектов нормативно-правовых актов и нормативных актов в области технического регулирования, затрагивающих социально-экономические права и интересы работников, с соответствующим профсоюзом или объединением профсоюзов (статья 28 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах»).

20. Совместно реализовать следующие меры, касающиеся применения на практике законодательства Республики Узбекистан:

внесение предложений по пересмотру законодательства в сфере труда, внесению изменений и дополнений или принятию новых норм;

разработка комментариев к Трудовому кодексу Республики Узбекистан;

принятие практических мер по активизации деятельности профсоюзов как примирительного, согласительного звена в досудебном урегулировании споров между работодателем и работником.

21. Разработать предложения по имплементации в национальное законодательство следующих конвенций Международной организации труда:

№102 о минимальных нормах социального обеспечения;

№131 об установлении минимальной заработной платы;

№149 о занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала;

№160 о статистике труда;

№161 о службах гигиены труда;

№173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя;

№183 о пересмотре Конвенции 1952 года об охране материнства;

№184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве.

21. Осуществить совместную разработку предложений:

по внесению изменений и дополнений в законодательство, предусматривающих участие Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам в разработке проектов законодательных актов о минимальном размере оплаты труда;

по проекту нормативно-правового акта о защите трудовых прав и обеспечении охраны труда граждан, осуществляющих деятельность на платформах, а также о страховании их жизни и безопасности;

по проектам Кодекса Республики Узбекистан о негосударственных некоммерческих организациях, законов «О государственном социальном страховании», «Об обязательном медицинском страховании» и «О лицах, находящихся под иностранным влиянием»;

по проекту нормативно-правового акта о правовом регулировании понятия «прожиточный минимум»;

по проектам нормативно-правовых актов в целях приведения национального законодательства и практики в соответствие с требованиями ратифицированных конвенций МОТ № 95, 132, 148, 155, 156, 167, 175, 187.

23. Повысить эффективность контроля законодательно установленного порядка в сфере регулирования рынка труда, в том числе, путем расширения участия инспекций профсоюзов в этом процессе.

24. Осуществить дальнейшее совершенствование Механизма обратной связи с населением по социально-трудовым вопросам путем расширения каналов информации в социальных сетях и сети телефонов доверия, а также внедрения выездных приемов.

25. Осуществлять системное сотрудничество профсоюзов со всеми министерствами и ведомствами, а также с Конфедерацией работодателей Узбекистана по предупреждению нарушений трудового законодательства.

26. В случаях игнорирования или необоснованного отказа от выполнения со стороны работодателей (их объединений) предписаний профсоюзов по устранению нарушений трудового законодательства содействовать их выполнению посредством применения законодательно закрепленных полномочий государственной трудовой инспекции.

27. Если в законах не предусмотрен иной порядок, то во всех случаях, когда в организациях имеется профсоюзный комитет, расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя производить по согласованию с этим комитетом.

28. Предоставлять Республиканскому совету отраслевого профсоюза, не менее чем за два месяца, информацию о возможном массовом высвобождении работников данной отрасли и проводить консультации, направленные на смягчение последствий высвобождения.

29. Продолжить включение учебных курсов по теме: “Международные и национальные трудовые стандарты” в образовательные программы Академии государственной политики и управления при Президенте Республики Узбекистан, Академии труда и социальных отношений, а также всех образовательных учреждений повышения квалификации.

30. Проводить работу по повышению правовой грамотности граждан, работодателей, руководителей органов государственной власти и управления.

31. Не реже одного раза в три года повышать квалификацию в части организации трудовых отношений руководителей и работников структурных подразделений, ответственных за работу с людскими ресурсами, государственных органов и организаций, а также хозяйствующих субъектов с государственной долей 50 процентов и более.

32. Проводить широкую пропаганду содержания международных трудовых стандартов, установить совместный мониторинг их исполнения в организациях.

33. Укреплять систему государственной и профсоюзной инспекций труда, обеспечить их совместную работу.

34. Совершенствовать нормативно-правовую базу в области технологий искусственного интеллекта, совместно разрабатывать предложения по разработке проектов стандартов в данной области, их совершенствованию, укреплению международного сотрудничества.

35. Разработать проект нормативно-правового акта о мерах по переобучению по современным направлениям и специальностям работников, высвобожденных у работодателей, внедривших технологии искусственного интеллекта.

36. Разработать предложения по созданию консультативного совета

по проблемным вопросам, возникающим при практическом применении нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере, в составе 5 представителей каждой из Сторон.

III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым реализовать комплекс мер, обеспечивающих дальнейшее неуклонное повышение реальных доходов и уровня жизни населения, усиление социальной поддержки граждан республики. В этих целях Стороны обязуются:

37. В период действия настоящего Соглашения принимать меры по повышению реальной заработной платы и доходов трудящихся, сохранению удельного веса оплаты труда в валовом внутреннем продукте (ВВП) на уровне не менее 30 процентов.

38. Добиваться увеличения доли заработной платы в чистой выручке от реализации продукции (работ, услуг) в отраслях экономики.

39. Обеспечить рост средней заработной платы за счет легализации трудовых отношений и установления отраслевых и локальных тарифных сеток через коллективные соглашения и коллективные договоры в хозрасчетных отраслях и организациях.

40. В рамках задач, определенных в Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы, обеспечить не превышение годовой инфляции свыше 5 процентов и фискального дефицита свыше 3 процентов, постоянно принимать практические меры для поддержания высоких темпов экономического роста и обеспечения макроэкономической стабильности.

41. Установить систему проведения трехсторонних консультаций между Правительством, организациями работодателей и профсоюзами по вопросам установления минимального размера оплаты труда.

42. Реализовывать посредством коллективных договоров и соглашений право хозрасчетных организаций по установлению повышенных тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки, в качестве основы для организации оплаты труда работников.

43. Обеспечить установление оптимального соотношения между основной и дополнительной частями фонда оплаты труда через коллективные переговоры.

44. Обеспечить предварительное согласование вопроса перехода от тарифной к бестарифным системам оплаты труда с Республиканским советом профсоюза соответствующей отрасли или его подразделением, а также обеспечить участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в оценке ключевых показателей эффективности (KPI) работников.

45. Рекомендовать всем предприятиям, независимо от организационно-правовой формы:

внедрение требований “Положения о порядке применения отраслевых коэффициентов повышения тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности и их размеры”, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №743 от 6 сентября 2019 года;

определение работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и включение в коллективный договор “Перечня профессий и должностей работников, которым устанавливаются надбавки за разъездной и подвижной характер работ”, а также их размеров;

внедрение требований “Положения об общих условиях оплаты труда водителей автомобильного транспорта” (Рег.№3130, 23.01.2019 г.).

46. Изучить гендерный разрыв в оплате труда женщин и мужчин и, в случае выявления таких различий, принять системные меры по их устранению.

47. Установить государственный и общественный контроль над соблюдением минимального размера оплаты труда, установлением систем оплаты труда по согласованию с профсоюзными комитетами, недопущением удержаний из заработной платы в случаях, не предусмотренных законодательством.

48. Установить контроль со стороны Государственной и профсоюзной инспекций выплаты заработной платы и других выплат с уплатой процентов (денежной компенсации) исходя из действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Республики Узбекистан за каждый день задержки, начиная со следующего дня после срока выплаты по день фактического расчета включительно в случаях нарушения работодателем срока выплаты.

49. Регулярно рассматривать на уровне Правительства вопрос своевременности выплаты заработной платы и, при необходимости, принимать меры по полной ликвидации задолженности по заработной плате.

50. Рекомендовать работодателям выплачивать работнику, являющемуся неосвобожденным председателем профсоюзного комитета, дополнительное вознаграждение в размере не менее 20 процентов месячного (должностного) оклада (для работников со сдельной оплатой труда - среднемесячного заработка).

51. Установить систематический общественный контроль профсоюзов над выплатой заработной платы работникам с учетом уровня их трудовой квалификации и условий труда.

52. Осуществлять разработку трудовых норм и правил в области нормирования и оплаты труда на основе передового международного опыта.

IV. Развитие рынка труда, содействие занятости населения

Стороны, признавая своей целью обеспечение эффективного функционирования рынка труда и повышение уровня занятости населения, считая необходимым объединить усилия в решении задач по созданию новых рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обязуются:

53. Обеспечивать реализацию системных мер по разработке и выполнению ежегодных программ занятости населения в разрезе направлений занятости, отраслей и территорий. При этом, особое внимание уделять созданию рабочих мест со стабильной заработной платой и безопасными условиями труда, особенно в сельской местности, дальнейшему стимулированию работодателей, создающих рабочие места.

54. Сократить долю населения, занятого в неформальном секторе, до 30 процентов от общей численности занятого населения (без учета внешней трудовой миграции).

55. Осуществлять контроль за соблюдением требований Положения о порядке определения минимальной численности работников и фонда оплаты труда для субъектов хозяйствования в отдельных отраслях экономики (рег. №2173 от 28 декабря 2010 г.).

56. Поддерживать самозанятых и индивидуальных предпринимателей, в том числе проводить мониторинг эффективности использования субсидий и кредитов (или иных мер поддержки предпринимателей), полученных из специальных фондов, и эффективности созданных ими рабочих мест.

57. Не допускать превышения общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, выше 5 процентов от численности экономически активного населения, совершенствовать систему профессиональной подготовки и переподготовки безработных граждан.

58. Оказывать всемерное содействие трудоустройству выпускников высших и профессиональных образовательных учреждений, лиц, вернувшихся со срочной военной службы в рядах Вооруженных сил Республики Узбекистан, и других категорий социально уязвимых слоев населения.

59. На основе анализа рынка труда обеспечить подготовку специалистов по востребованным на рынке труда профессиям, внедрить механизмы стимулирования работодателей за трудоустройство выпускников образовательных учреждений по специальности и закрепление молодых специалистов на рабочих местах.

60. Силами социальных партнеров наладить государственный и общественный контроль над реализацией прав граждан, занятых нестабильными видами занятости, деятельностью частных агентств занятости, содействовать включению представителей профсоюзов и Конфедерации работодателей в состав соответствующих рабочих комиссий при хокимиятах.

61. Соблюдать законные права работников, высвобождаемых в результате ликвидации и реорганизации юридических лиц, оказывать содействие их переобучению, переквалификации и трудоустройству.

62. Учитывая высокую потребность в квалифицированных кадрах на производственных предприятиях, расширять и постоянно развивать сеть краткосрочных инновационных учебных курсов по обучению актуальным профессиям (сварщик, электромонтер, станочник, специалисты в сфере услуг и т.д.), обеспечить ежегодный охват ими не менее 100 тысяч граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

63. Поощрять введение дуальной формы профессионального образования и системы «Наставник - ученик» на производстве.

64. Охватить не менее 10 процентов занятых в неформальном секторе социальным страхованием на случай потери работы.

65. Обеспечить своевременное и объективное информирование населения о возможностях трудоустройства и достойной работы, создаваемых в результате инклюзивного и справедливого экономического роста для молодежи, женщин и слоев населения, нуждающихся в социальной защите.

66. Разработать эффективные меры по развитию механизмов профориентации среди молодежи, женщин и незанятого населения, в том числе путем создания Центров профориентации и развития карьеры.

67. Повысить осведомленность населения и работодателей об услугах, предоставляемых органами по труду, и трудоустроить уязвимые слои населения (молодежь, женщины, инвалиды и др.) в отдаленных районах путем организации ярмарок вакансий.

68. Совершенствовать модель предоставления услуг, повышать эффективность активной политики управления рынком труда, сокращать бедность и укреплять потенциал органов занятости и сокращения бедности путем разработки механизмов оценки эффективности труда сотрудников.

69. Совершенствовать национальную систему статистики труда и расчет международных индикаторов.

70. В рамках задач, определенных в Постановлении Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2022 года №ПП-149 «О дополнительных мерах по поддержке граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей», оказывать меры социальной защиты для трудовых мигрантов и членов их семей.

71. Обеспечить реализацию государственной политики, направленной на создание условий для предотвращения массовой трудовой миграции граждан за рубеж, в том числе путем содействия созданию конкурентоспособных рабочих мест в Узбекистане.

72. Принять меры по предотвращению сокращения рабочих мест при переходе на энергосберегающие технологии в процессе внедрения принципов «зеленого производства».

73. Обеспечить обучение другим профессиям и трудоустройство работников, высвобождаемых в результате внедрения искусственного интеллекта.

V. Безопасность и гигиена труда

Рассматривая безопасность и гигиену труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны обязуются:

74. Внедрить систему безопасности и гигиены труда, участвовать в обеспечении ее функционирования и развития.

75. Разработать Государственную программу по безопасности и гигиене труда.

76. Принять правительственный документ по ведению отчетности о несчастных случаях на производстве, анализу их причин и поиску решений.

При этом предусмотреть создание единой системы доступа к информации о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, внедрение искусственного интеллекта и оперативное выявление таких случаев.

77. Обобщить в Федерации профсоюзов Узбекистана предложения отраслевых профсоюзов по усилению охраны труда в соответствующей отрасли и представить их в Правительство.

Обсудить в Правительстве эти предложения на совместном заседании с руководством Федерации профсоюзов Узбекистана и отраслевых профсоюзов и утвердить план мероприятий.

78. Совместно с Федерацией профсоюзов Узбекистана, Министерством занятости и сокращения бедности населения Республики Узбекистан, Конфедерацией работодателей Узбекистана и специально уполномоченными органами по охране труда внедрить единую электронную систему мониторинга для сбора и анализа данных по охране и гигиене труда, производственному травматизму и профессиональным заболеваниям.

79. Обеспечить постоянное финансирование мероприятий по охране труда работодателями, исходя из требований законодательных актов об охране труда.

80. Принять меры по организации новых рабочих мест с безопасными условиями труда в связи с сокращением рабочих мест в результате автоматизации и использования искусственного интеллекта в процессе труда.

81. Направить деятельность рабочих групп по охране труда и технике безопасности, создаваемых в рамках трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, на улучшение условий труда в организациях и обеспечение их безопасности.

82. Уделять внимание профилактике травматизма, профессиональных заболеваний и иных повреждений здоровья работников в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также устранению причин их возникновения, установить систематический общественный контроль в этом направлении.

83. Широко применять на практике совместно с органами государственного надзора изучение состояния условий труда работников, промышленной и экологической безопасности, предусмотренное нормативными документами в области технического регулирования и нормативно-правовыми актами по охране и гигиене труда, а также отраслевыми и территориальными соглашениями, коллективными договорами.

84. В рамках полномочий Трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам при осуществлении государственного и общественного контроля уделять внимание следующим вопросам:

- согласование с соответствующими отраслевыми профсоюзами при формировании перечня профессиональных заболеваний;

- получение от руководителей и иных должностных лиц организаций полной информации об условиях и безопасности труда, несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

- финансирование мероприятий по безопасности и гигиене труда на предприятиях, в организациях и учреждениях;

- обеспечение системы обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также обязательного страхования гражданской ответственности работодателя;

- осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, особенно за вредными производственными факторами и опасными производственными факторами;

- проведение аттестации по условиям труда в порядке, установленном законодательством, рабочих мест с вредными, опасными и иными условиями труда, на которых работникам устанавливаются льготы и компенсации, предоставляется право выхода на пенсию на льготных условиях, а также рабочих мест, на которых заняты инвалиды;

- проведение в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

- изучение выполнения работодателями своих обязательств по безопасности и гигиене труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях;

- предоставление работникам льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, а также проведение для них инструктажа по охране труда, обучения, переподготовки, повышения квалификации по вопросам охраны труда;

обеспечение работников по установленным нормам молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой и средствами индивидуальной защиты и гигиены, а также состояние применения средств коллективной защиты;

участие в качестве независимых экспертов, в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, а также на заседаниях медико-социальной экспертной комиссии;

результативность участия в разработке проектов нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда;

обращения в уполномоченные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований безопасности и гигиены труда и сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

избрание, обучение и систематическое повышение квалификации уполномоченных по охране и гигиене труда, а также включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по созданию благоприятных условий для эффективного осуществления ими своей деятельности.

85. Утвердить программу пересмотра нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда, а также их разработки и внедрения в соответствии с международными стандартами, обеспечить координацию работ по ее своевременному и качественному выполнению.

86. Проводить широкую разъяснительную работу через средства массовой информации по формированию общественного мнения о важности вопросов безопасности и гигиены труда.

87. С привлечением трехсторонних партнеров организовать и проводить Республиканский смотр-конкурс по организации в системе профсоюзов общественного контроля безопасности и гигиены труда.

88. С целью дальнейшего совершенствования работ по охране труда населения, занятого в сельском хозяйстве, промышленности, строительстве, связи, перевозке и хранении, разработать для них стандарты требований и норм по охране труда.

89. Ежегодно организовывать неделю, посвященную 28 апреля «Всемирному дню охраны труда», и организовывать его празднование во всех организациях.

90. Осуществлять контроль за выполнением требований конвенций Международной организации труда по охране труда, ратифицированных Республикой Узбекистан, во всех организациях, независимо от их организационно-правовой формы.

91. Участвовать в реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития до 2030 года, обеспечивать реализацию системных мер по созданию здоровых и безопасных условий труда для достижения цели достойного труда.

92. Осуществлять общественный контроль за разработкой и выполнением мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве органами государственного и хозяйственного управления, органами государственной власти на местах.

93. Изучать зарубежный опыт в области безопасности и гигиены труда, выезжать в командировки в развитые страны для повышения квалификации и организации систематической работы.

94. Принять по согласованию с трехсторонними партнерами правительственный нормативно-правовой акт, устанавливающий требования по охране труда при занятости на онлайн платформах.

VI. Социальные гарантии, социальная защита

В целях обеспечения социальной защиты работников и членов их семей, создания условий труда для достойной жизни, Стороны принимают на себя обязательства:

95. Осуществлять контроль над своевременным и полным выполнением задач, поставленных в Стратегии социальной защиты населения Республики Узбекистан.

96. Оказывать всемерное содействие реализации Постановления Президента Республики Узбекистан №ПП-2705 от 28 декабря 2016 года “О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственной поддержки престарелых и инвалидов”.

97. Всемерно содействовать реализации Государственных программ по реализации Стратегии «Узбекистан-2030», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-158 от 11 сентября 2023 года.

98. Ежегодно проводить общенародные благотворительные хашары в преддверии праздников “Навруз” и “Мустакиллик” для оказания в каждой махалле материальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам, лицам с инвалидностью, семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, малообеспеченным и многодетным семьям.

99. Оказывать материальную помощь через коллективные договоры и соглашения малообеспеченным семьям, семьям с детьми, пенсионерам, ветеранам войны и труда.

100. Оказывать меры материальной поддержки со стороны Федерации профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана одиноким престарелым, а также домам “Саховат” и “Мурувват”.

101. Обеспечивать заключение социальных контрактов с лицами, получающими государственную социальную помощь, субсидии или льготные кредиты.

102. Один раз в год бесплатно оздоравливать престарелых и инвалидов, проживающих в центрах социальной поддержки, в санаториях за счет средств Федерации профсоюзов Узбекистана.

103. Внедрить туристические пакеты «Семейное путешествие» для поддержки неблагополучных и малообеспеченных семей.

104. В целях создания достойных рабочих мест для женщин с малолетними детьми в особых экономических зонах и промышленных зонах возводить различные социальные объекты (детские сады, спортивные залы, временные службы по уходу за детьми и т. д.) для детей.

105. Осуществлять меры социальной защиты населения в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на основании Рекомендации № 205 Международной организации труда «О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия».

VII. Духовно-просветительская работа, повышение массовости физической культуры и спорта, развитие внутреннего туризма, оздоровление трудящихся и членов их семей

Стороны обязуются:

106. Совместно проводить духовно-просветительские, культурно-массовые и спортивные мероприятия в целях организации полезного и содержательного досуга работников и членов их семей.

107. Уделять особое внимание созданию современных условий лечения и отдыха, увеличению коечных мощностей и модернизации санаториев и домов отдыха, а также детских оздоровительных лагерей.

108. На территориях ежегодно осуществлять строительство по одному санаторию и детскому лагерю. В частности, к 2026 году построить образцовый санаторий в Хорезмской области и создать «Хорезмский опыт».

109. Создавать достаточные условия работникам для занятия физической культурой и спортом (организация спортивных площадок, специальных спортивных залов), привлечение в различные спортивные секции и кружки, внедрение в трудовых коллективах производственной гимнастики и организация деятельности коллективов физкультуры.

110. Выделять средства за счет работодателя на культурно-просветительскую работу, популяризацию физической культуры и спорта, развитие внутреннего туризма, оздоровление работников и членов их семей и другие цели, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.

111. Ежегодно выделять определенное количество бесплатных путевок на санаторно-курортное оздоровление:

членам многодетных и малообеспеченных семей;

участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;
 воинам-интернационалистам;
 работающим ветеранам труда и лицам с инвалидностью;
 лицам, имеющим заслуги перед Республикой Узбекистан.

112. На системной основе принимать меры по организации оздоровления детей в летний период в детских оздоровительных лагерях.

113. Оказывать содействие в оздоровлении в детских оздоровительных лагерях детей-сирот из домов “Меҳрибонлик”, а также детей из экологически неблагоприятных регионов республики.

114. Рекомендовать работодателям принимать меры по организации ежегодно культурного отдыха, туризма и оздоровления работников и членов их семей, а также создавать условия для путешествий в рамках программы “Путешествуй по Узбекистану!”.

115. Организовать Федерацией профсоюзов Узбекистана в г. Ташкенте и отраслевыми профсоюзами в областных центрах профсоюзные сады. Выделить на каждой территории в установленном порядке земельные участки для организации профсоюзных садов.

116. Расширить зеленые зоны на территории организаций и махаллей по инициативе профсоюзов предприятий и организаций.

117. Проводить конкурс «Экологически активный профсоюзный коллектив» среди профсоюзных коллективов предприятий и организаций с поощрением победителей.

VIII. Дополнительные гарантии для женщин и молодежи

Стороны, обязуясь соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан для женщин и молодежи, считают необходимым:

118. Провести инвентаризацию и пересмотреть действующие ведомственные нормативно-правовые акты в части предоставления дополнительных гарантий для женщин и молодежи на предмет их соответствия конвенциям МОТ и законам Республики Узбекистан и внести предложения о дополнениях и изменениях или об отмене противоречащих норм.

119. Защищать интересы женщин и молодежи, исходя из программы Президента Республики Узбекистан по реализации “Пяти важных инициатив по повышению духовности молодежи и организации ее содержательного досуга”, в том числе:

реализация среди молодежи культурно-просветительских, физкультурно-спортивных мероприятий в целях предотвращения негативных явлений в жизни работающей молодежи и студентов высших и профессиональных образовательных учреждений, в том числе недопущение потери уверенности в завтрашнем дне, пробуждение чувства удовлетворенности заработной платой и условиями труда;

содействие молодежи в изучении иностранных языков, повышении компьютерной грамотности и прочном освоении современных знаний путем проведения обучения, формирование кадрового резерва из числа талантливой молодежи.

120. Обеспечить включение в коллективные договоры и соглашения:

возложение обязанностей обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин на уполномоченное лицо организаций и их структурных подразделений;

создание равных прав и возможностей для женщин и мужчин при приеме на работу и продвижении по службе;

устранение неравенства в оплате труда женщин и мужчин.

121. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях вопросы предоставления льгот для женщин и молодежи, оказания им мер моральной и материальной поддержки, в том числе:

продление отпусков по беременности и родам в хозрасчетных организациях;

оказание материальной помощи и установление сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин с детьми;

предоставление дополнительных льгот в трудовых отношениях выпускникам образовательных учреждений;

создание необходимых условий для повышения физической активности женщин;

организация путешествий для женщин;

предоставление в хозрасчетных организациях беспроцентных ссуд молодым работникам для приобретения товаров длительного пользования, жилищного строительства, а также оплаты службы в мобилизационном призывном резерве.

122. Внедрить новую систему охраны труда женщин под лозунгом «Профсоюзы – на пути защиты интересов женщин», в соответствии с которым внедрить новые подходы к созданию равных возможностей для женщин на рынке труда, содействовать повышению их социальной активности, а также расширить программы поддержки занятости и предпринимательства женщин в сельской местности.

123. Рассматривать результаты гендерного аудита в трудовых коллективах и совместно с работодателями определить практические меры по созданию более благоприятных условий труда для женщин.

124. Включить в категории женщин, получающих помощь через «Женскую тетрадь», женщин, нуждающихся в улучшении жилищно-бытовых условий, медицинской и психологической помощи, женщин, подвергшихся притеснениям и насилию, и женщин, нуждающихся в правовой помощи.

125. Провести анализ состояния гендерного равенства в соответствующих сферах и секторах для 14 отраслевых профсоюзов, на основе чего разработать и утвердить целевые стратегии по обеспечению гендерного равенства.

IX. Развитие социального диалога и социального партнерства

Стороны, декларируя свою приверженность идее социального диалога, как способа цивилизованного разрешения проблем в социально-трудовой сфере, обязуются:

126. Соблюдать законные права профсоюзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию в установленном законодательством порядке.

127. Содействовать повышению роли и эффективности деятельности республиканских и территориальных трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, содействовать формированию комиссий по социально-трудовым вопросам на отраслевом и первичном уровне.

128. Рекомендовать содействие созданию профсоюзных организаций работодателям предприятий с иностранными инвестициями, а также хлопково-текстильных производств (кластеров).

129. Принять меры по привлечению в профсоюзы неформально занятых граждан (особенно в строительстве, на транспорте, в торговле, общественном питании, фермерских хозяйствах и других отраслях), а также поденщиков и самозанятых граждан.

130. С целью внедрения единого переговорного процесса рекомендовать:

проводить общественную экспертизу проектов всех коллективных договоров и соглашений;

заключать отраслевые (тарифные) соглашения между соответствующими профсоюзами и работодателями (их объединениями) – не позднее января, а коллективные договоры на предприятиях, в организациях и учреждениях – не позднее марта месяца соответствующего года;

рассматривать итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на совместных заседаниях профсоюзов и организаций работодателей, а также на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов не позднее 1 апреля соответствующего года.

131. Для обеспечения участия профсоюзов в процессе принятия решений рекомендовать:

приглашение представителей Федерации профсоюзов Узбекистана и Конфедерации работодателей Узбекистана на заседания Кабинета Министров Республики Узбекистан при рассмотрении вопросов, касающихся социально-экономических прав и интересов работников;

обеспечение участия председателей Республиканских советов профсоюзов на заседаниях коллегий соответствующих министерств и иных республиканских органов государственного и хозяйственного управления;

включение руководителя первичной профсоюзной организации в органы управления предприятием.

132. Установить новый порядок проведения совместных заседаний коллегиальных органов министерств, ведомств, хокимиятов, а также отраслевых профсоюзов и утверждения ежегодной совместной программы.

133. Проводить общественные слушания представителей Правительства, министерств, ведомств с участием профсоюзного актива и работодателей республики для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов.

134. Обеспечить, при наличии письменных заявлений работников, своевременное перечисление на соответствующий счет профсоюза удержанных профсоюзных членских взносов из заработной платы работников.

Х. Действие Соглашения, механизм его реализации, ответственность сторон за его выполнение

101. Настоящее Соглашение заключено на 2026-2028 годы и действует до заключения нового Соглашения. Действие Соглашения распространяется на всю территорию Республики Узбекистан.

102. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, и принимают на себя обязательства руководствоваться данным Соглашением, соблюдая все его условия.

103. После подписания настоящего Соглашения Кабинет Министров Республики Узбекистан обеспечивает его доведение для исполнения и принятия необходимых мероприятий до всех органов государственного управления и Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и города Ташкента.

104. Положения настоящего Соглашения подлежат реализации через включение их в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

105. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, признает свою ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем.

106. В период действия настоящего Соглашения Стороны считают необходимым:

а) до принятия решений, затрагивающих интересы Сторон по важнейшим вопросам социально-трудовых отношений, проводить взаимные консультации;

б) подводить итоги и ход выполнения Соглашения не реже одного раза в год;

в) воздерживаться от проведения забастовок в случае обеспечения реализации настоящего Соглашения.

107. Любая из Сторон, подписавших настоящее Соглашение, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых обязательств. Эти предложения могут быть приняты по взаимному согласию Сторон.

108. Контроль за реализацией настоящего Соглашения осуществляет республиканская трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам.

Заключено в г.Ташкенте 01 ноября 2025 г.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**

А.Арипов

/подпись/

**Председатель
Федерации профсоюзов
Узбекистана**

К.Рафиков

/подпись/

**Председатель
Исполнительного комитета
Конфедерации работодателей
Узбекистана**

О.Ашуров

/подпись/

(Зарегистрировано в уведомительном порядке в Министерстве занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан 6 ноября 2025 года за №196В)